

30週年紀念專刊  
30<sup>th</sup> Anniversary Edition

NCKU Research and Development Foundation  
成大研究發展基金會

成基非凡 躍升續航

## 歷任董事長與任期

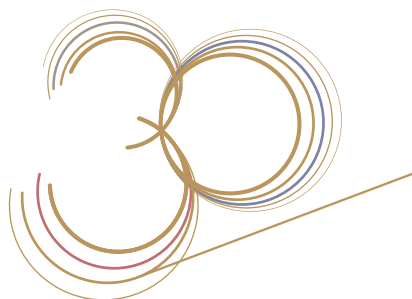
- 第 1 任：馬哲儒 82.10.19-83.07.31
- 第 2 任：吳京 83.08.01-85.07.31
- 第 3 任：黃定加 85.08.01-86.01.31
- 第 4 任：翁政義 86.02.01-89.06.30
- 第 5 任：翁鴻山 89.07.01-90.01.31
- 第 6 任：高強 90.02.01-96.01.31
- 第 7 任：賴明詔 96.02.01-100.01.31
- 第 8 任：黃煌輝 100.02.01-108.07.25
- 第 9 任：蘇芳慶 108.08.22-112.09.30
- 第 10 任：蘇慧貞 112.10.03 迄今

## 歷任執行長與任期

- 第 1 任：翁鴻山 83.01.01-83.07.31
- 第 2 任：崔永晉 83.08.01-84.07.31
- 第 3 任：張克勤 84.08.01-86.07.31
- 第 4 任：張祖恩 86.08.01-90.04.23
- 第 5 任：陳梁軒 90.10.01-96.01.31
- 第 6 任：黃正亮 96.02.01-100.01.31
- 第 7 任：苗君易 100.02.01-106.09.30
- 第 8 任：陳東陽 106.10.01-108.03.12
- 第 9 任：林財富 108.3.13-109.08.31
- 第 10 任：謝孫源 109.09.01-112.09.30
- 第 11 任：王育民 112.10.01 迄今







成基非凡 躍升續航

# 成大研究發展基金會

NCKU Research and Development Foundation

30  
週  
年  
紀  
念  
專  
刊

30<sup>th</sup> Anniversary Edition

# 1

## 展望未來

承前啟後，打造豐饒的底蘊力量

- |                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 共同探索下一個再成長的大跳躍<br>努力一個永續回饋的未來 / 蘇慧貞 | 07 |
| 匯渠立礎成行 · 煥發嶄新無限可能 / 王育民             | 11 |

# 2

## 歷史與成就

以人為本，發揮創新創造價值的原動力

- |      |    |
|------|----|
| 以人為本 | 16 |
| 亮點績效 | 17 |
| 關鍵數字 | 19 |
| 榮耀里程 | 21 |

# 3

## 使命與核心價值

群策群力，推動產學合作的密切發展

突破萬難創設基金會 · 奠基產學合作深厚基礎 / 馬哲儒	26
承先啟後 / 黃定加	28
做正確的事 · 從中訓練能力並獲得成長 / 翁政義	30
提升教師研究績效 · 協助學校學術發展 / 高強	32
嫁接學校與社會 · 共融共好且生生不息 / 賴明詔	34
面對挑戰積極創新 · 提升國際競爭力 / 蘇芳慶	36
盡我本份排除困難 · 回應校內需求與化解校務衝擊 / 翁鴻山	38
播種耕耘 30 年 · 老樹新芽無限生機 / 張克勤	40
創立平臺與時俱進 · 迎接永續發展的挑戰 / 張祖恩	42
匯聚跨域動能 · 一同朝向永續之路 / 黃正亮	44
30 年耕耘有成 · 感謝協力灌溉盼持續成長 / 苗君易	46
齊心齊力 · 成就繼往開來的精神 / 陳東陽	48
流水不息 / 林財富	50
疫情下化危機為轉機 · 擴大合作廣度及深度 / 謝孫源	52

# 4

## 關鍵專案與計畫

串連整合，共創經濟、工業與科技的未來

數位生活科技研發中心	55
近海水文中心	56
水工試驗所	58
防災研究中心	60
產業永續發展中心	62
永續環境實驗所	64
防火安全研究中心	66
公共工程研究中心	68
基因體醫學中心	70
前瞻電漿研究中心	72
大地資源研究中心	74
衛星資訊研究中心	76
建築性能評定中心	78
知識管理服務中心	80
成大出版社	82

# 5

## 社會責任與影響力

立足成大，攜手加成社會影響力

粉末登場 / 顏富士	86
海洋之眼 / 高家俊	87
毒樹一幟 / 李俊璋	88
治禍防災 / 李心平	89
監測達人 / 曾庭科	90
再戰30年 / 范揚洺	91
永者不懼 / 陳嫻琦	92

# 6

## 感恩與致謝

三十而立，穩建邁向成就共好

基金會同仁的故事	94
----------	----



# 1

## 展望未來

承前啟後，  
打造豐饒的底蘊力量

共同探索下一個再成長的大跳躍  
努力一個永續回饋的未來 / 蘇慧貞

匯渠立礎成行  
煥發嶄新無限可能 / 王育民

# 共同探索下一個再成長的大跳躍 努力一個永續回饋的未來

— 成大研究發展基金會 董事長 蘇慧貞 —

回想起來，我與成大研究發展基金會的因緣十分奇妙，在我剛剛接任校長時，國家法令規章明確規範，作為國立成功大學的代表人，需要獨立於基金會日常運作之外，此與馬哲儒校長時代創立基金會以來的基本操作模式大有不同。幸運的是，經過嚴謹的法制協商，成功大學跟成大研發基金會的運作目前已有法律上透明公開的規範，使得兩個原本就密不可分的組織團體可以各自獨立、卻又相輔相成，未來更可望在新時代的法規框架之下，繼續攜手發揮量能。適逢我卸下成大校務的職掌，在大家支持下得以董事長的角色參與基金會的服務，除了延續、堅守初創理念，也希望以多年帶領成大校務建設的觀察、換位思考，積極擘畫基金會下一階段的發展。

## 堅守初創理念， 協助成功大學永續發展

成大研究發展基金會創立初始的核心目標與任務主要在協助成功大學的永續發展，過去基金會的表現量能有80%至95%都與成功大學有關，兩者的關係密切，這樣的理念精神永遠不可能改變。然而因應產學的新樣態、新規模、新內涵的未來挑戰，如何讓基金會持續發揮加值效能，這是我和全體同仁的新功課。我相信基金會可以擴大操作規模，發展出獨一無二、不可替代的組織特性，除了強化與成功大學既有的合作關係、提高與成大合作的比例，創造出最好的營收效益，更要能增加自己獨立建構新網絡的能力，展現自我成長的量能。



對中期指標而言，承續過去所累積的經驗與知識底蘊，基金會應透過優化平臺、鏈結志同道合（like-minded）的夥伴，一方面梳理過去專業量能的獨特性、一方面開展更多不同領域的新議題，以多面向擴大專業項目規模、以定位基金會特有的專業服務性能。我相信，經由基金會活潑且具有行政彈性的服務系統，對於單獨個體或量體較小的單位執行產學合作時，不僅能享有基金會經驗豐富的行政服務與資源，同時，基金會也會因為加入新夥伴，拓展我們在技術、資源與網絡連結的深度與廣度，從而觸及至更多不同領域、更為多元且經得起時代消長的研究議題，創造比現有人力、物力規模更大的營運效能。無論是個人或單位，基金會與成功大學間相輔相成的夥伴關係，共同開創互得其利、互謀共利的多贏局面，在持續成長的產學績效以及穩健豐富的社會資源中，產生更可觀的社會貢獻。

### 持續優化專業， 自信看見成長蛻變的風貌

作為一位在成功大學任教多年的老師，即使在加入校務行政工作之前，便常有機會感受到基金會是一個績效優良、聲譽遠播、有效協助成功大學擴大產學量能的關鍵組織。

伴隨著成功大學近30年的同步發展，基金會從80年代承接政府專案計畫、90年代的鑑定技術，乃至現今的人才培育平臺建置等，致力推動國家社會經濟、工業與科技的發展，在鏈結政府、產業、學術界的資源流動與協力發展上呈現最完整、成功的典範。此外，2020年《財團法人法》的生效，促使基金會進行不同階段軟硬體投資、公私部門關係人資料庫等無形與實質資產的盤點，在財務、組織與營業項目等更漸趨完善。

在 30 週年的另一個啟航時刻，我深信過去培育的種子將會成為基金會未來永續發展寶貴且無可替代的底蘊。因此，基金會以「成基非凡·躍升續航」為實踐標語，在成功大學與基金會長期互助合作的豐碩基礎上，保持非凡的熱情，持續提升量能，攜手躍進另一里程碑，再創「獨一無二」的基金會價值。重要的是，有效鏈結各個層面的利害關係人、匯聚不同軟硬體資源，從「了解自己

的歷史資產，進而再創造共有的未來資產」，自我期許、不斷成就、驅動發展、貢獻社會。

基金會現下的任何成就，都要深深感謝這一路齊心協力、深耕不輟的每一位同事夥伴。我在成大任教 30 年，所有成長養分無一不是來自成大直接、間接的培育。從服務與回饋的衷心出發，我十分期待與基金會的每一份子、校內外的各界友好一起探索另一個有意義的躍升、共同展望一個永續的未來。



# 匯渠立礎成行 煥發嶄新無限可能

— 成大研究發展基金會 執行長 王育民 —

今（112）年10月剛接任成大研究發展基金會執行長不久，又剛好碰上基金會30週年，從《論語》「三十而立」的典故來看，我認為30週年觸發我們思考更有想像的未來。

## 從左右臂膀到永續發展夥伴

回想起來，當初進成功大學做研究就是一個機遇，直到我被邀請進到教務處，有幸受到蘇慧貞校長的賞識，一路做到教務長，在這過程中，我充分體會到基金會對成大來說，是一個非常好的助力，像是左右臂膀的存在。

以學校角度而言，基金會可以幫助成大承接更多學校不方便承接的計畫，除了拓展成大執行計畫的量能，也無形中幫助成大成為臺灣前進的

力量。以老師的角度而言，基金會幫助成大教師打點好計畫執行時的一切行政事務，讓教師能聚焦思考如何把計畫執行得更好，也是支持成大前行的具體表現。

從學校教務長變成基金會執行長，對我來說不僅是身分、角色的改變外，更要轉換思考角度，因為過去當老師、做研究是「被基金會服務的對象」，如今是身在裡面的一員，特別是擔任執行長，就要換位思考如何壯大基金會。

展望未來，我期待利用媒合平臺概念，同步提升基金會與成大的成長。在基金會創立的初衷與多年基礎上，除了持續幫助成大前行，基金會也將開拓發展新的可



能。因此，在未來當執行長的階段裡面，我將致力強化二者正向回饋、相輔相成的關係，讓基金會從過去單純的輔助、服務性質，蛻變為一個更強而有力的支持系統，成為成功大學永續發展幕後最好、也至關重要的支持夥伴。

### 紮實存在 同步成長深化社會影響力

協助成大校務順利發展是成大研究發展基金會創立的核心精神，以基金會執行長的角色而言，「扮演一個最好的合作夥伴」，我覺得就是對成大最好的承諾。成功大學以永續大學作為 2030 教研發展願景，從基金會的角度來看，我們也應該要有相應的實踐規劃。例如，基金會可以扣合成功大學 SDGs 行動，協力將 ESG 的精神，貫徹到轄下的各項計畫或中心內，展現企業的社會責任。

如果說基金會前面 30 年是屬於厚積的時代，那麼接下來就是要孵化、煥發過去所學到的一切東西，在原本的基礎架構下，創造出新的可能。過去基金會強調的是較為被動的服務諮商，面對未來，基金會將思考如何將成功大學世界聞名的產學量能，透過既有良好的合作默契，在基金會現有的服務價值上，化被動為主動，了解國家或者民間單位需求，進而媒合成大教師，讓基金會成為政府單位、民間企業與成大研發資源的媒合平臺，既提升基金會業績也更加擴大成大產學量能，強化雙方的社會影響力。

「基金會好，成大就有機會再更好。」基金會擴大發展的目的不在於讓自己名氣大過於成功大學，而是著重在自己是否做到最好，並讓成大感受到其對基金會的倚賴性。成功大學為一所綜合

型研究大學，擁有強勁的學術研究基礎，同時也強調社會責任實踐；創設基金會就是為協助成大的校務發展，因此兩者對於整個臺灣社會發展皆具有重要貢獻與深刻影響力。所以當基金會把自己的成績拉高，變成一個勇於承擔也是最能夠信任的夥伴時，成功大學也會愈來愈好。

未來，基金會將以更主動的態度，去強化資金收入與媒合，拉高基金

會業績，深化社會影響力，並同步提升成功大學的未來成長，這些改變的作為，將對基金會帶來不少的實質變動，我很期待基金會同仁能發揮過去做好每件事情的態度及勇於承擔精神，為自己、也為基金會本身肩負起未來永續發展責任，讓基金會成為支持成大更穩固、紮實的存在，也是個低調又飽含實力的隱形冠軍。



禮賢樓 —— 基金會前辦公室即位於 2 樓（照片提供：黃華安）



# 2

## 歷史與成就

以人為本，  
發揮創新創造價值的原動力

以人為本

亮點績效

關鍵數字

榮耀里程

## 以人為本

民國 82 年財團法人成大研究發展基金會係由 16 位國立成功大學教師、校友暨熱心贊助科學技術研究發展之社會人士共同捐助，於 12 月 23 日正式獲經濟部核准設立，第一屆董事會由 16 位成功大學教職員組成，馬哲儒校長擔任首任董事長，帶領著 4 名員工，從臺灣「教改會」中鬆綁了高等教育產學合作的契機，揭序了基金會在產官學建教合作發展的重要角色，以整合學術界，產業界與政府之人力資源，積極推動國家社會之經濟，工業及科技的發展。

從承接經濟部科專計畫的萌芽，到開發知識管理服務中心的深耕，經過 30 年 9 任董事長一步一腳印的穩健帶領與經營，結合大專院校既有之科技人力資源及儀器設備，不僅爭取政府、產業界相關機構的合作可能，同時著力於科學研究發展的推進，提供國內相關產業、政府機構相關技術服務，貢獻卓著。

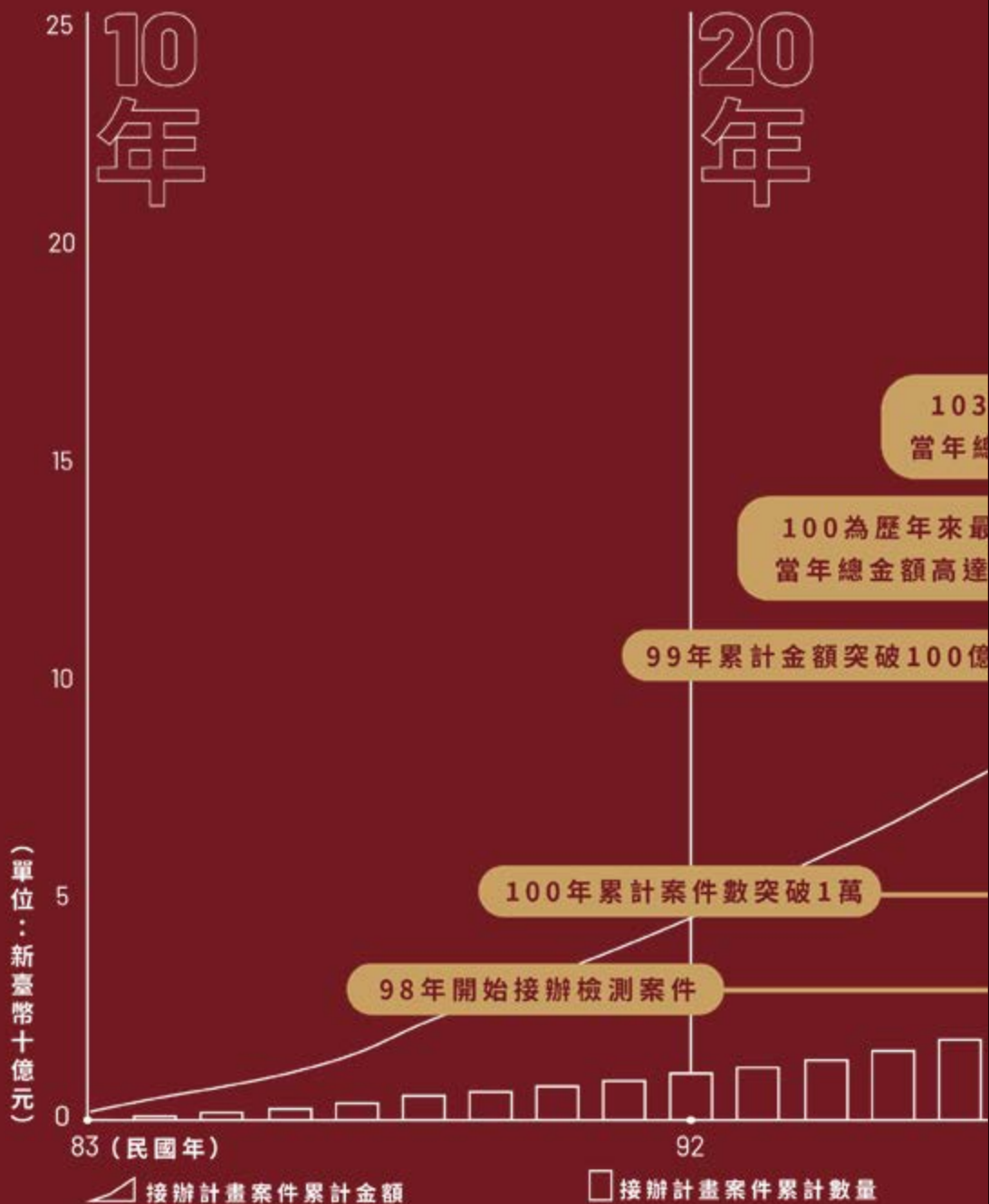
成大研究發展基金會以「成為全國最佳的研發創新服務機構」為願景，積極推動國家社會的經濟、工業與科技發展，與成功大學緊密結合，在互助

互惠的合作夥伴關係中展現堅強實力。目前共有 249 名研究員與專任人力，累積的產值已達到 222 億元，超過 1 萬件計畫案，培植至今已有 267 間研究單位，以及服務近 6500 家產業、政府單位、第三部門等機構單位，不僅是經濟部唯一核准設立於校園內的財團法人，更因此扮演著在國家社會經濟、工業與科技發展推動的重要媒合角色。

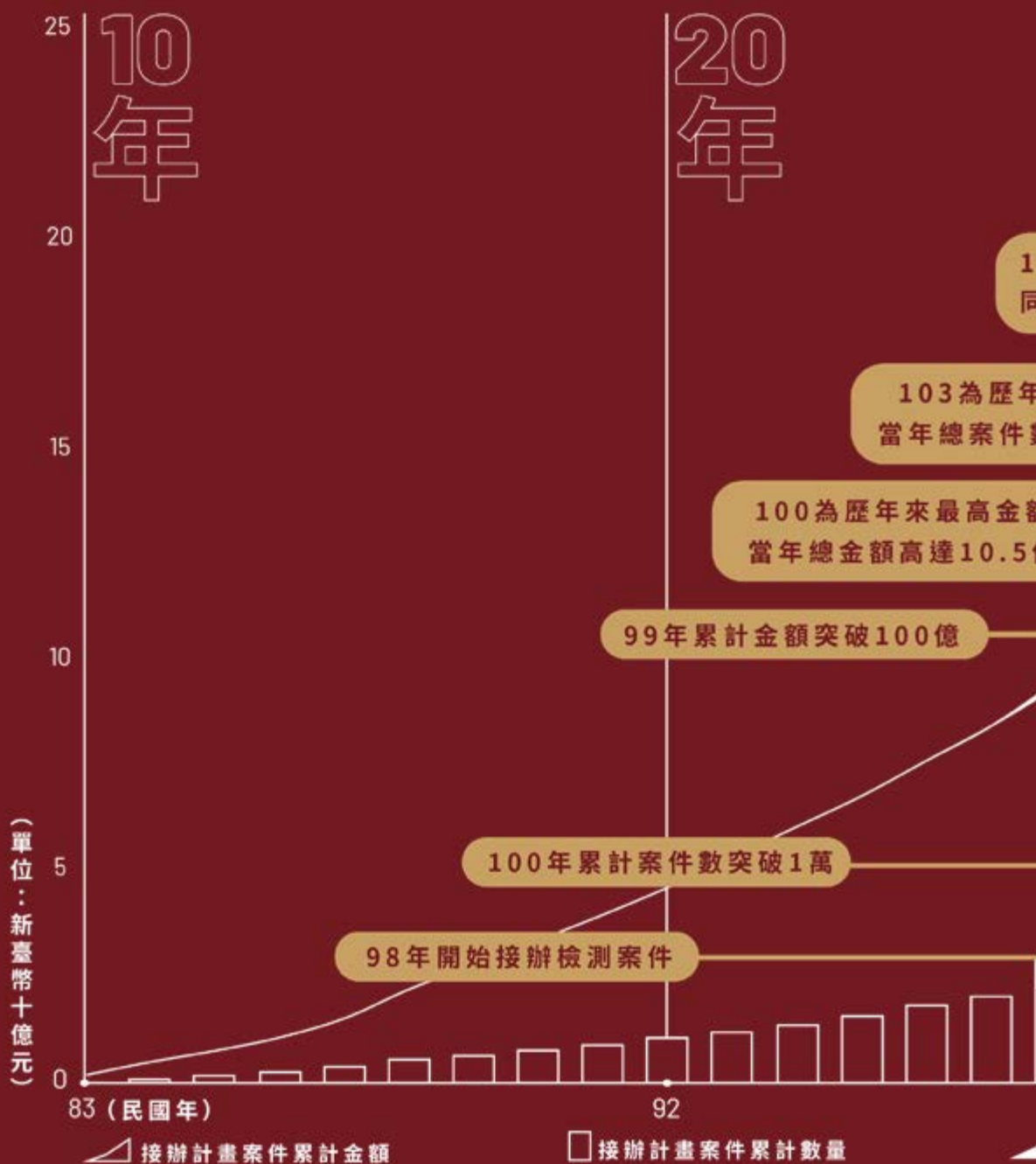
基金會另一亮點，則在人才培育與知識管理領域。從每年穩定承接上千件的檢測、試驗技術服務案，到疫情後突破 20 萬人次參與的數位人才培訓課程、研討會等活動，基金會致力串聯跨域知識管理服務平臺，以永續發展培力多元產業人才需求的數位課程，開闢了疫後數位趨勢的產業服務可能性，打造「以人為本」的智慧原動力，創造社會共好。

走過第一個 30 年，成大研究發展基金會秉持著「拓展、研發、服務」的精神，堅定邁向另一里程碑，繼續匯聚產官學研量能，為國家社會經濟、工業與科技注入源源不絕的成功力量。

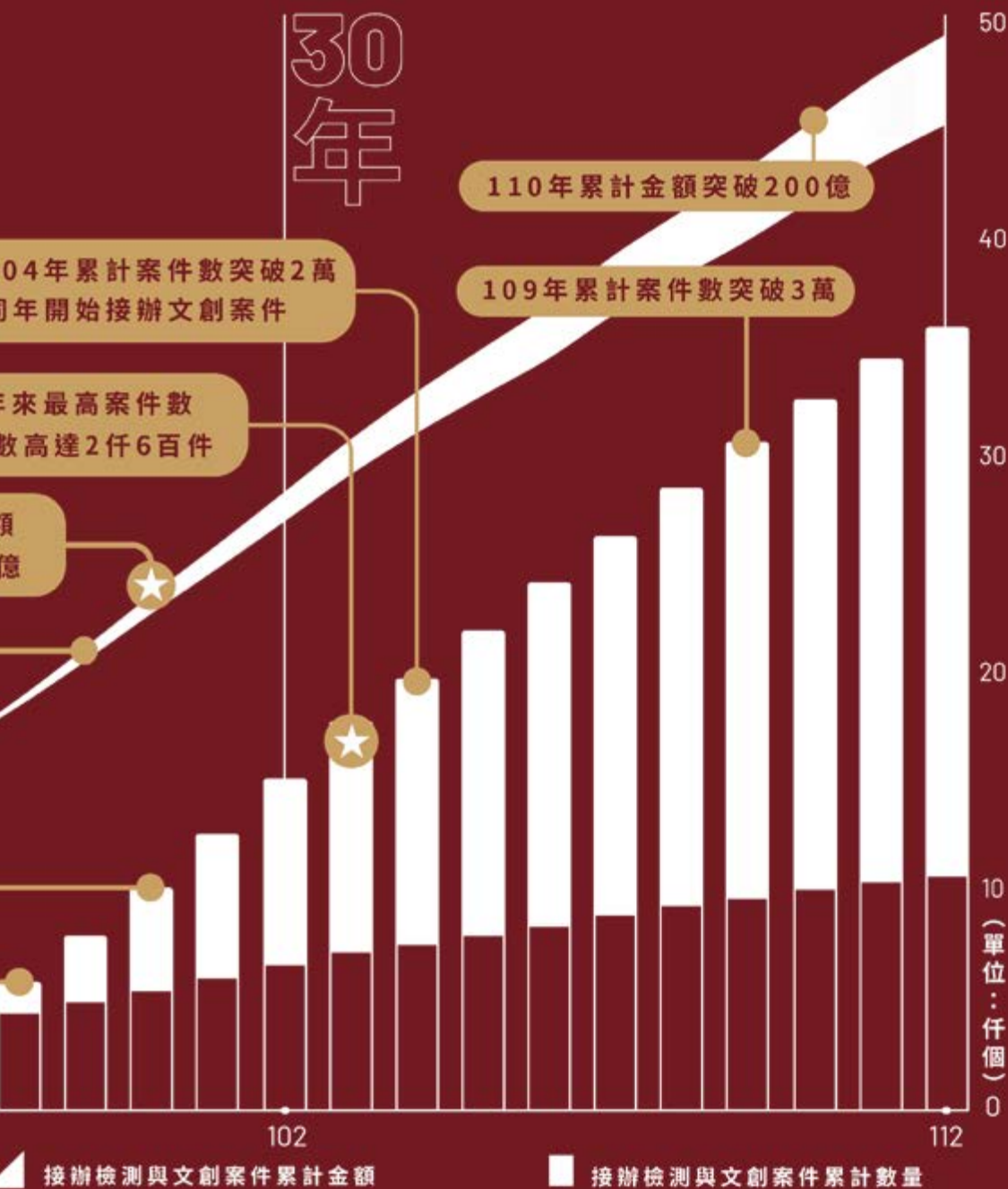
# 亮點績效



# 亮點績效

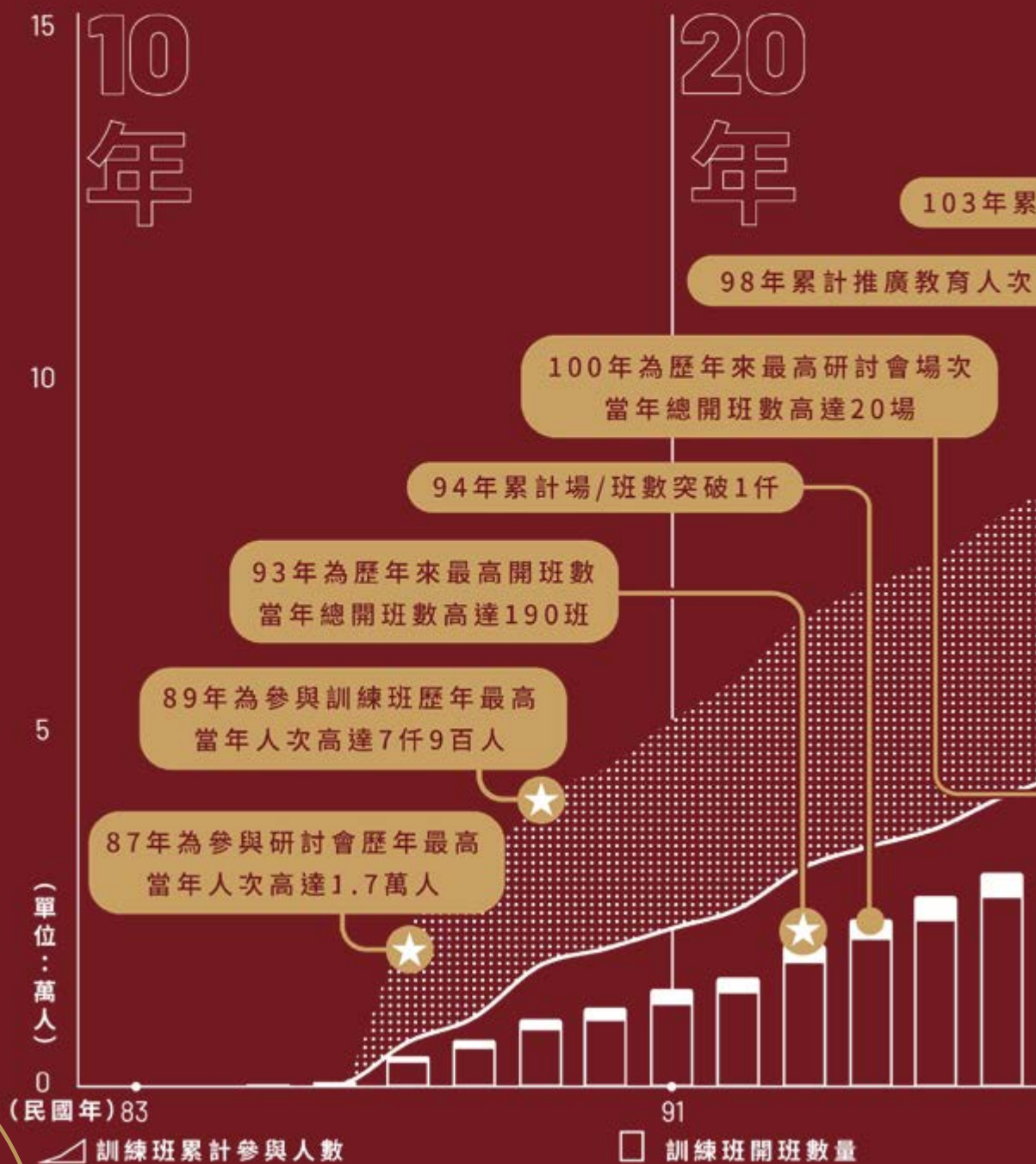


## 30年接辦案件

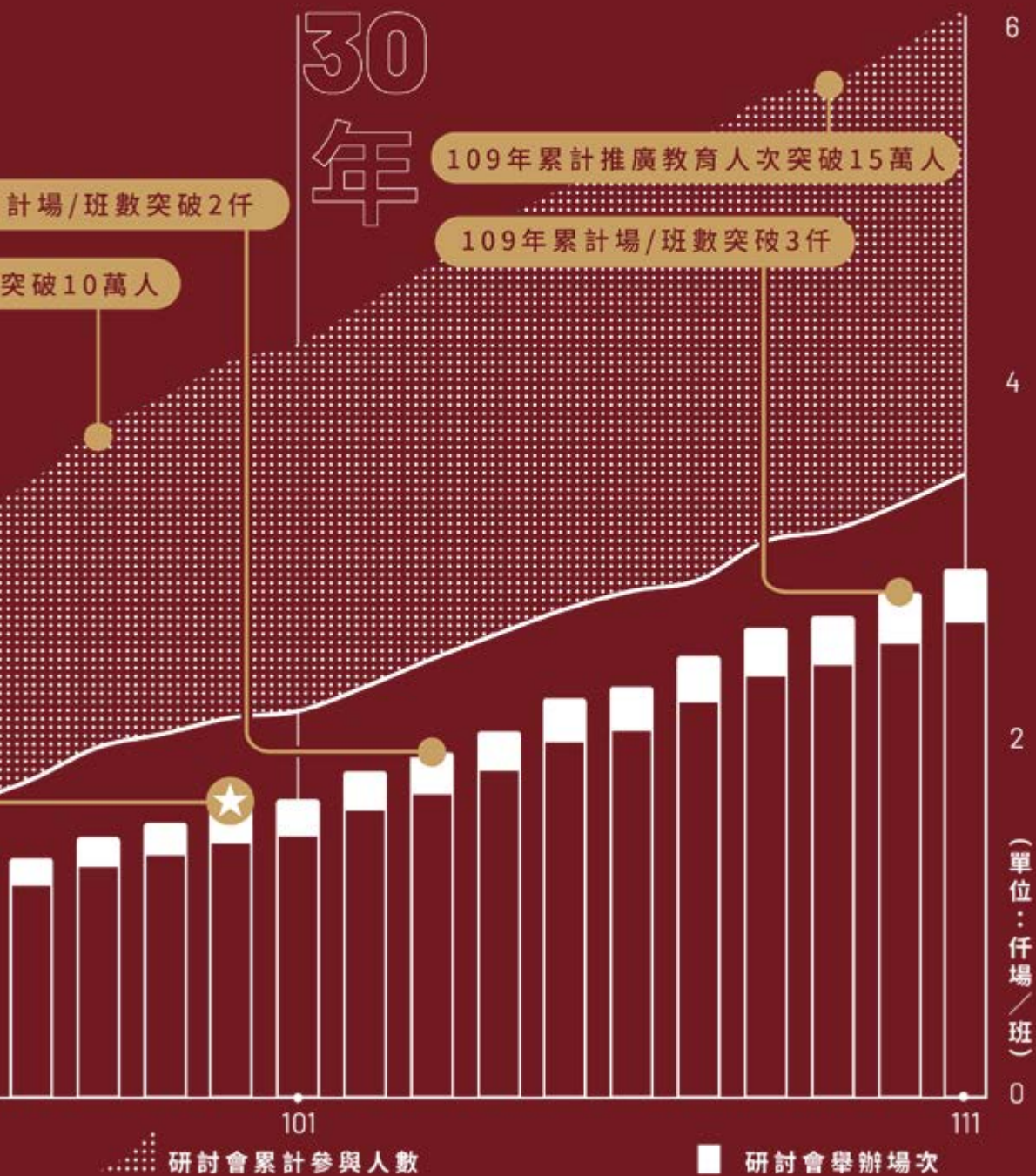


以人為本，發揮創新創造價值的原動力

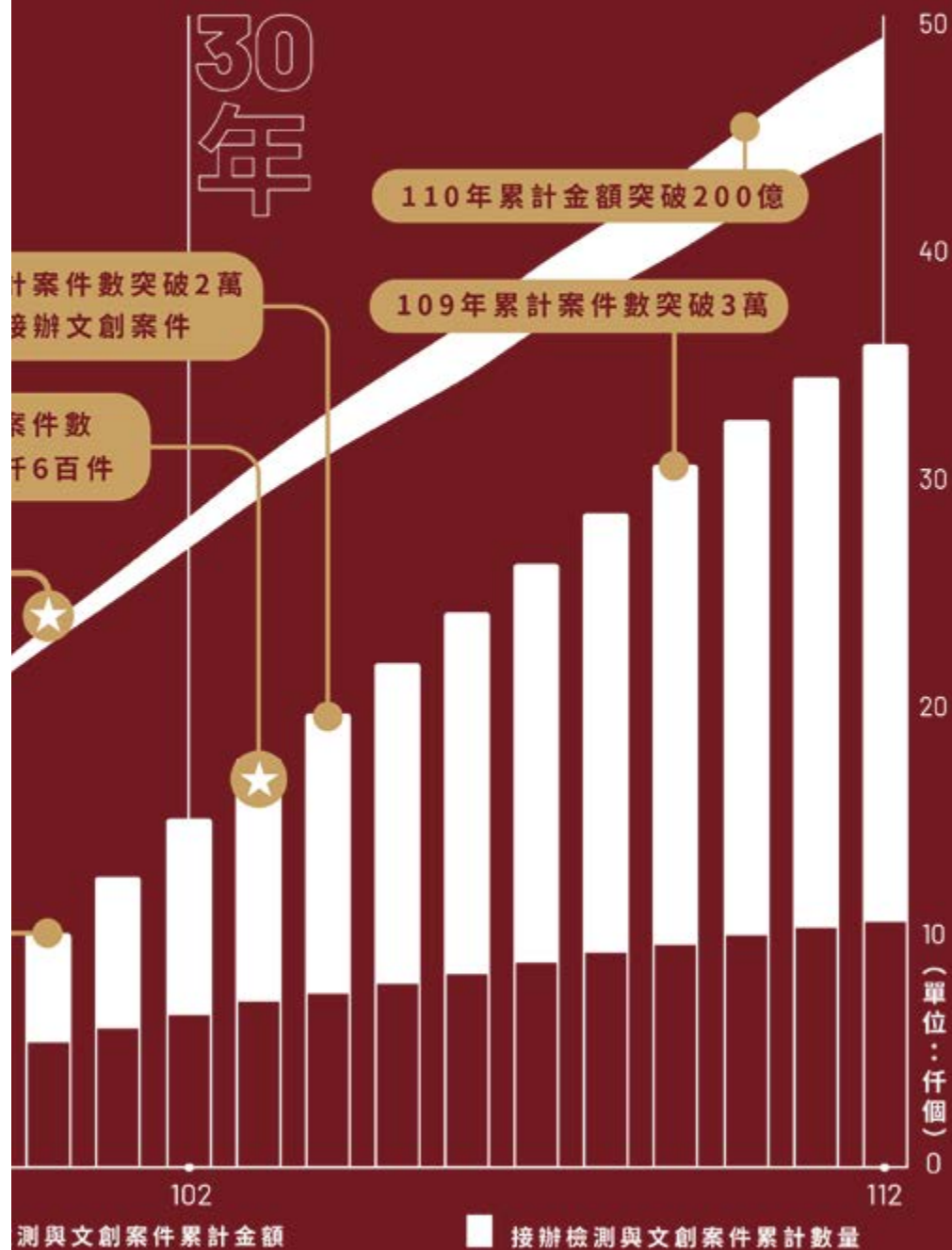
## 亮點績效



## 30 年教育推廣



## 30年接辦案件



以人為本，發揮創新創造價值的原動力

# 關鍵數字

## 內部能量

中心或實驗室

297

個

計畫主持人

1,514

位

服務專任人員

1,566

位

## 採購作業

承攬廠商

469

家

開標案件

2,377

件

以人為本，發揮創新創造價值的原動力

服務佳績

財團法人

178

間

政府機關

656

個



民營企業

5,655

間

接辦總金額

22,200,000,000

元

接辦計畫件數

10,636

件

技術服務案

56,069

件

# 榮耀里程

## 董事長 執行長

82.10.19-  
83.07.31

馬哲儒

83.01.01-  
83.07.31

翁鴻山

83.08.01-  
85.07.31

吳京

83.08.01-  
84.07.31

崔永晉

84.08.01-  
86.07.31

張克勤

85.08.01-  
86.01.31

黃定加

86.02.01-  
89.06.30

翁政義

86.08.01-  
90.04.23

張祖恩

82

83

84

85

86

82.12.23

基金會誕生

83 年迄今

創會永續計畫 | 高家俊、張祖恩、蔡俊鴻  
「交通部中央氣象局(署)海上資料浮標相關計畫」  
「環保署專責人員培訓計畫」

83.05.01

水工試驗所加入  
承接「六輕暨擴大及港口案施工期間附近海域海底地形水深現場調查 / 工業區地下水水質調查監測計畫」

85.03.25

崔永晉執行長設計第一版 logo

86 年迄今

長期計畫 | 黃國平  
「交通案件鑑定」

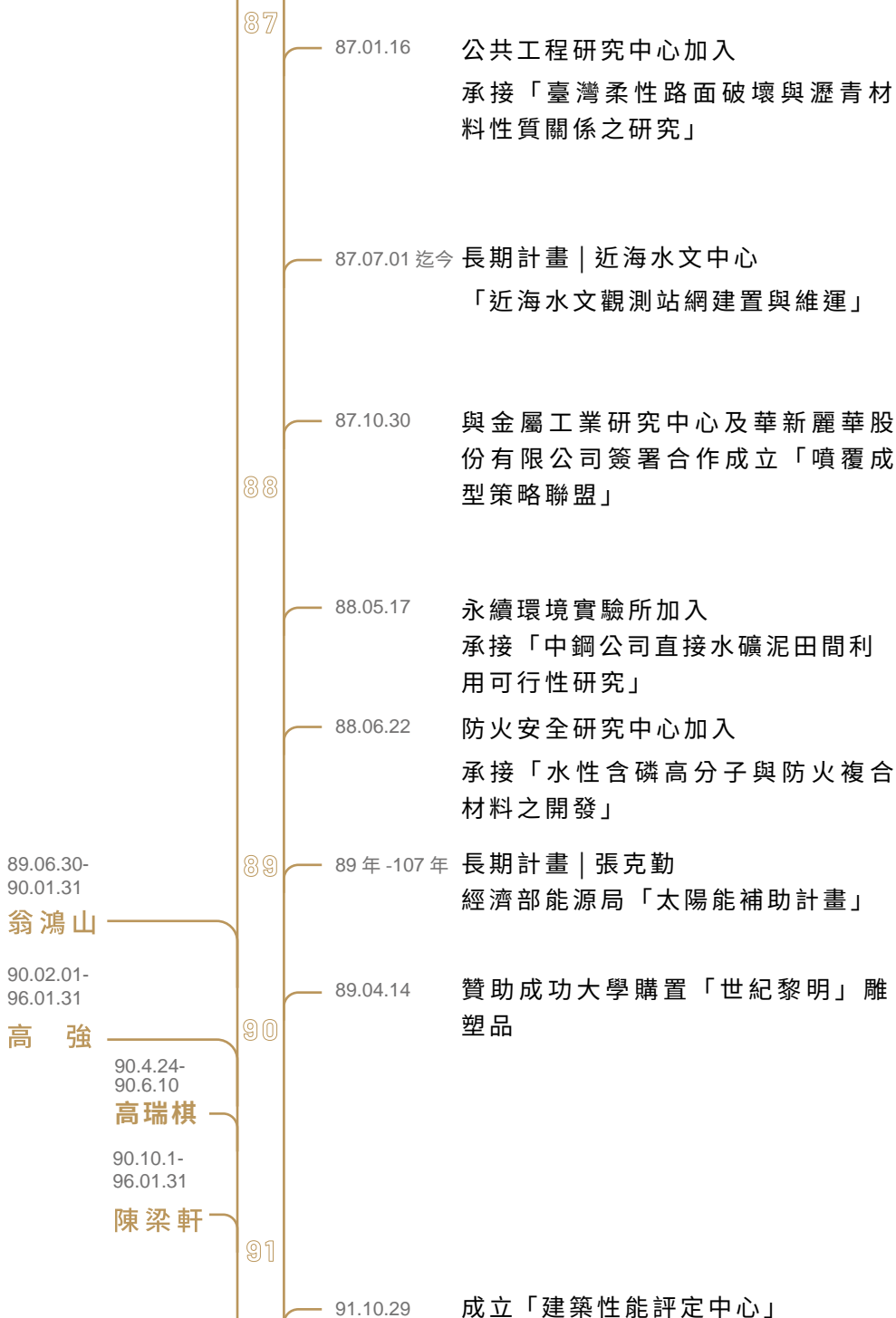
86.01.01

防災研究中心加入  
承接「攔河堰泥砂淤積及清除之研究」

86.02.13

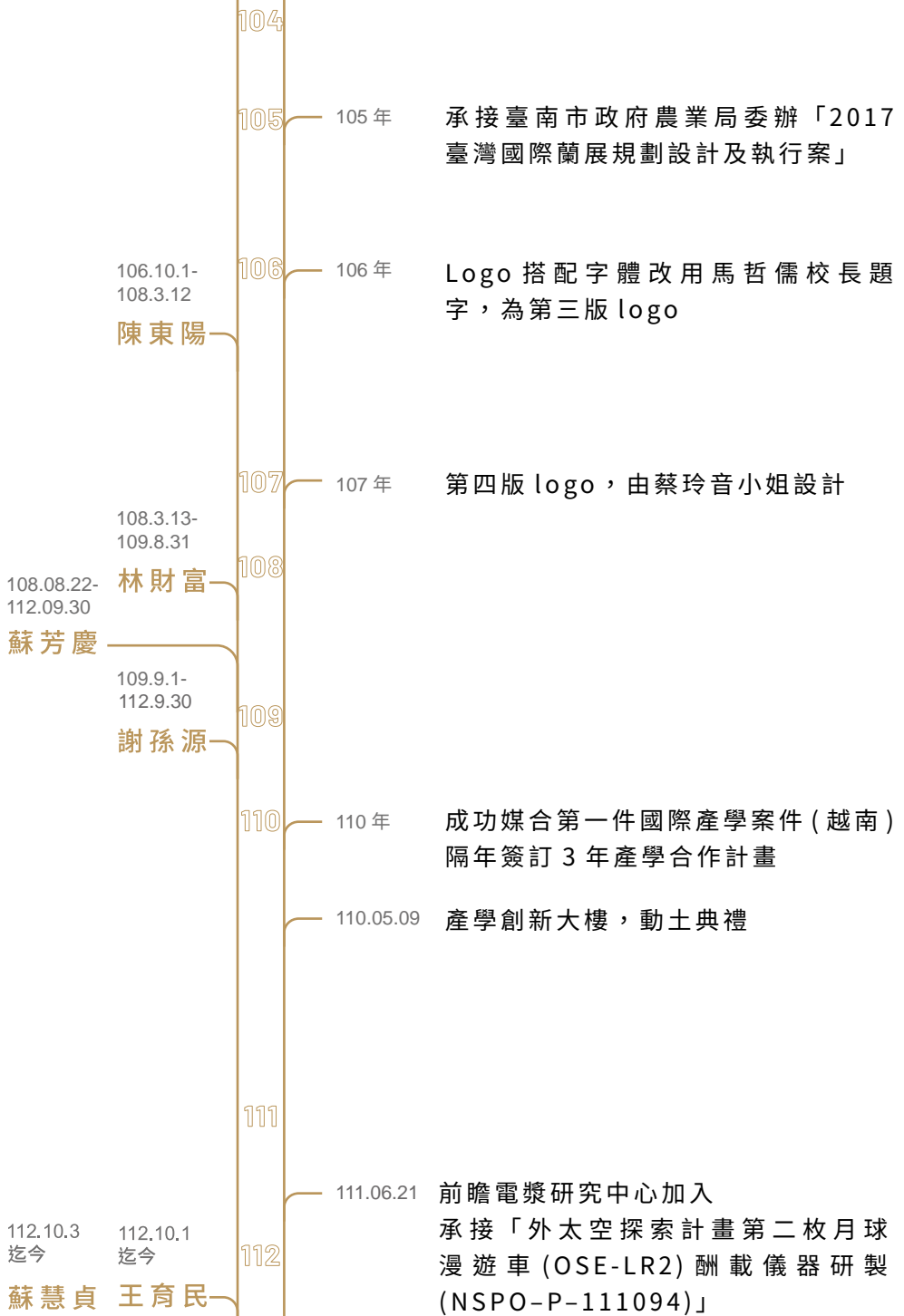
衛星資訊研究中心加入  
承接「臺南市第十三期鄭子寮三·四區市地重劃區圖根點 GPS 測量及平差計算」

以人為本，發揮創新創造價值的原動力



		92	
		93	
		94	94年起 參與成大創業投資股份有限公司之增資案
			94.01.01 數位生活科技研發中心加入 承接「智慧型環境感知定位及情境研判之研究」
			94.11.01 產業永續發展中心加入 承接「全面品質管理系統 (TQM) 提升計畫書」
		95	95年起 「智慧財產專業人員培訓班」開訓
96.02.01-100.01.31	96.02.01-100.01.31	96	
賴明詔	黃正亮	97	
		98	98.04.03 大地資源研究中心加入 承接「溫泉資源潛勢評估與補注規劃」
			98.05.20 成功大學孫運璿綠建築大樓（綠色魔法學校）開工動土
		99	
100.02.01-108.07.26	100.02.01-106.9.30	100	99.11.10 成立「知識管理服務中心」
黃煌輝	苗君易		100.1.13 基金會辦公處所搬遷至綠色魔法學校揭牌儀式
		101	
		102	102年 成立「成大出版暨文創行銷中心」
		103	
			103.12.23 基因體醫學中心加入 承接「以分子檢驗技術進行分析胎兒基因疾病預防計畫」

以人為本，發揮創新創造價值的原動力



# 3

## 使命與核心價值

群策群力，  
推動產學合作的密切發展

突破萬難創設基金會 · 奠基產學合作深厚基礎 / 馬哲儒  
承先啟後 / 黃定加

做正確的事 · 從中訓練能力並獲得成長 / 翁政義

提升教師研究績效 · 協助學校學術發展 / 高強

嫁接學校與社會 · 共融共好且生生不息 / 賴明詔

面對挑戰積極創新 · 提升國際競爭力 / 蘇芳慶

盡我本份排除困難 · 回應校內需求與化解校務衝擊 / 翁鴻山

播種耕耘 30 年 · 老樹新芽無限生機 / 張克勤

創立平臺與時俱進 · 迎接永續發展的挑戰 / 張祖恩

匯聚跨域動能 · 一同朝向永續之路 / 黃正亮

30 年耕耘有成 · 感謝協力灌溉盼持續成長 / 苗君易

齊心齊力 · 成就繼往開來的精神 / 陳東陽

流水不息 / 林財富

疫情下化危機為轉機 · 擴大合作廣度及深度 / 謝孫源



## 突破萬難創設基金會 奠基產學合作深厚基礎

— 成大研究發展基金會 首任董事長 馬哲儒 —

為了想替國家社會經濟建設與科技、工業發展多盡一份心力，30年前，有一群人勇於跳脫既有框架，辛勤奔走；有16位捐款人慷慨集資1000萬元作為創始基金，最終突破萬難，創設臺灣國立大學唯一由經濟部主管的基金會——「成大研究發展基金會」。成大研究發展基金會民國82年12月下旬獲經濟部、教育部核准

設立，以「成為全國最佳的研發創新服務機構」為發展願景，迄今，不僅成功拓展資源，幫助學校各方面的發展，更以優異的行政服務深受校內外單位信賴，業務蒸蒸日上，也為成功大學奠定產學合作蓬勃發展的重要基礎。基金會首屆董事長馬哲儒名譽講座教授回憶起當時的創設點滴，直說要促成這件事是「一件困難度很高的事。」

馬教授指出創立基金會與國庫預算編列方式有關，即便多年來都有人在全國教育會議、科技會議等全國性會議中提出對審計制度的「鬆綁」意見，但歷次改進的幅度都不大，讓真正想要做些事情的人感到「綁手綁腳」。他說：「當時校務基金制度尚未出現，建教合作（現多稱為產學合作）的收入編在預算書中歲入的部分，全部的收入繳交國庫；所需的開支則編在歲出的部分，由國庫支應。就像學校停車場維修的經費來自歲出，與是否向使用者收取停車費沒有關係。」此外，大部分的建教合作計畫與經濟建設有關，而且需具財團法人身分才能參與競標。

「成大研究發展基金會」宗旨為協助學校推動建教合作工作，其主管機關是經濟部而非教育部。馬教授表示，該基金會建立的傳統與基本原則是將其定位為一個不隸屬於學校行政系統的民間團體，董事由校長及有關的一級行政主管擔任，實質上，受到學校行政團隊的指揮、監督，避免財務上出差錯。依同樣模式處理的還有「成大文教基金會」和「王唯農獎學金基金會」。

馬教授在成大研究發展基金會辦公

室搬遷至「綠建築」時，曾親自寫下一塊招牌，其形似瘦金體的墨寶，自有一番清俊簡樸風格。期待未來基金會也猶如這塊木頭招牌，耐得起時光洪流的蝕刻，拋磨出歷久彌新的光。

（本文改寫自馬哲儒，〈紀基金會之初〉，《老榕的話》）



## 承先啟後

— 黃定加 榮譽講座教授 —

黃定加榮譽講座教授研究領域涵括觸媒反應動力學、異相系交換反應動力學、相轉移觸媒反應、離子交換與吸附、離子交換膜透析與電透析、溶劑萃取、液膜分離、酵素工程、薄膜反應器、陶器薄膜與氣體分離等，範圍廣泛，在實驗及理論方面均有創新及精闢的見解，深受國內外學者的推崇。在教學研究之餘，也積極參與國內外學術活動，擔任教育部科技顧問，國際專業學術期刊 WASTE MANAGEMENT 亞洲地區主編，對國內學術水準的提升貢獻良多；由於在工程教育及學術研究上的卓越貢獻，曾獲多項學術獎項及榮譽。

黃教授任教於成大化工系所近 40 年，致力於教學研究及培育人才；

曾任系所主任及所長，倡導研究風氣，提升教學品質與學術研究水準，促進國內外學術交流，並在吳京校長的邀請下，擔任副校長，協助校長積極推動校務工作；後來吳京校長榮任教育部長，由黃教授接任代理校長，並成為成大研究發展基金會第三任董事長。黃教授回憶當時的情景，他當時身兼多職，除了代理校長、基金會董事長，還擔任國科會兼任科技顧問，常常忙得不可開交，包括承繼歷任校長所推展的工作，研究總中心的規劃與運作，水工試驗場的營建等。回顧那段日子，每天披星戴月，但是為了成大的發展及建造美麗的校園，身體雖然疲累，心中卻十分踏實，且充滿了感激、溫馨與快樂，覺得所有的努力與辛苦都是值得的。



基金會將邁入第 30 年，黃教授表示，他接基金會董事長時，基金會才剛成立不久，還沒有固定的基金與資源，主要都是向政府相關單位申請補助，和接幾個跟政府有關的計畫，但大家克服種種困難，一起努力奮鬥，挺過艱難的草創時期，如今累積 30 年的經驗，成為支撐成大發展的重要存在，從小樹苗成長

成大樹，讓後人可以乘蔭，都是很珍貴的過程。

最後，黃教授勉勵地說：「成大研究發展基金會肩負著協助成大發展的任務而來，所以希望基金會能夠累積更多的好成績，繼續對社會大眾有用的研究。」

—— 第 3 任基金會董事長

## 做正確的事 從中訓練能力並獲得成長

— 翁政義 榮譽教授 —

翁政義榮譽教授回想起當時孵出成大研究發展基金會所遭遇的諸多困難，以及後來開創成大研究總中心（現為產學創新總中心）為他校難以仿效的蓬勃發展規模，再看看迄今遍佈成大校園角落的大型公共藝術雕塑，翁教授說，「人的能力是從訓練而來，從做正確的事中訓練，才有機會成長。」

成大研究發展基金會的創設，跟當時學校教師希望擴大執行產業科技計畫有關。翁校長提到，30年前掌握國家科技預算有經濟部、國科會兩大部會，其中，國科會預算支持大學研究與國家實驗室；經濟部資源從不接受大學申請，其預算多用來支持工研院等所轄單位，例如工研院1年100多億的「科專計畫」會由金屬工業研究所等財團法人團體執行。

「科專計畫」為經濟部為協助臺灣產業科技發展，由工研院、資策會等技術研究性質的財團法人機構負責執行前瞻性、關鍵性的產業技術研發。大學「建教合作」內容廣泛包括教育訓練、技術轉移、共同研究等，二者具有相似的功能與目標。當時學校研究計畫承接大約有60%到70%都是由國科會支援，建教合作計畫（產學合作）則來自民間或其他部會零星計畫。「大學既然可以建教合作，同樣也有能力協助臺灣產業科技發展。學校若有財團法人身分，就可能爭取經濟部科專計畫。」

此外，成立基金會對教師、對學校都有所助益。翁教授回憶，自基金會成立後，建教合作案可選擇從校方進入到校基金，或從另一管道到

基金會承接。學校包含系、所、院、校及人事、主計、總務等各單位，會辦單位眾多，用人與用錢不彈性；基金會統合所有單位，精簡人力讓行政流程扁平化，提高效率。

民國 85 年成功大學設立「研究總中心」，教師對外承接計畫更容易，基金會則支援承接標案與議價。相互合作下，基金會營業額達 10 多億元。民國 98 年「世紀黎明——成大校園雕塑大展」，邀請臺灣雕塑家至校園展出。翁教授說：「當時我希望將藝術品留在成大，增添校園公共藝術風貌。然校方經費有限，期間所需經費與展覽，由基金會補足最後一塊拼圖，真的幫了我一個大忙！」

—— 第 4 任基金會董事長



## 提升教師研究績效 協助學校學術發展

— 高強 名譽講座教授 —

「30年前當我們看到西方先進國家學術大幅領先，想著要急起直追，才注意到臺灣的國立大學屬公務體系，人事與會計受公務機關相關法令規範，不能像私人機構自訂辦法。在人事部分，四員一工的編制不允許額外聘人，簡薦委的敘薪體制不允許薪資差異。在會計部分，多數科目不得流用，購買設備的預算不得用於人事費用。面對國際競爭，不要說是迎頭趕上，想要守成都不是一件容易的事。為突破此困境，成大成立了財團法人成大研究發展基金會，以法人形式克服公務機關的限制，解決學校不少困難，協助學校學術發展。」高強名譽講座教授緩緩敘述著當初成大研究發展基金會的成立緣由。

高教授在民國90年2月到96年1月擔任成大校長，同時兼任成大研究發展基金會董事長，在任內有兩件事情讓他印象最為深刻，至今還常和同仁提起，一是撥發特聘教授獎勵費，二是支付中正堂維修經費。

現在國內大學幾乎都設置有特聘教授和講座教授等頭銜，讓已升等為教授的教師能在學術上繼續努力，而首開先例的大學就是成大。高教授說：「成大在民國90年時有一千餘位教師，校方構想可以有100位特聘教授和10位講座教授，每位特聘教授若規劃每月撥給一萬元獎勵金，每年共需1200萬的經費，而1200萬正是當時基金會每年可回饋給成大的金額。那時校務基金是不允許核發獎勵金的，成大在基



金會的協助下才能率全國之先，落實此理念，提升教師的研究績效。」

第二件是由成大研究發展基金會暫墊維修費，幫成大解除危機。高教授回憶道：「有一年中正堂維修，因情況急迫，總務處在報教育部核准經費的程序尚未完成就緊急施工，可是完工後教育部仍未核准，無法支付費用，但施工廠商急需此筆款項，要求即刻付款，否則將訴諸法律。學校雖然有錢，卻礙於法令不能支付。當時主秘楊明宗教授緊急

聯繫基金會執行長陳梁軒教授，由基金會暫墊款項，才解決此危機。」

高教授認為成大研究發展基金會對成大幫助頗多，但成大對基金會的照顧卻不如校內其他單位，其中最讓他為基金會感到委屈的就是辦公地點屢屢變動。高教授希望在明年產創大樓落成後可就此安定，讓基金會能充分發揮其最大的效能。

—— 第 6 任基金會董事長

群策群力，推動產學合作的密切發展

## 嫁接學校與社會 共融共好且生生不息

— 賴明詔 名譽特聘講座教授 —



被譽為「冠狀病毒研究之父」的賴明詔名譽特聘講座教授，曾獲選中央研究院院士、美國微生物學院院士、世界科學院院士，並獲頒傑出人才，在專業學術領域的表現十分亮眼。

民國 96 年 2 月，賴教授卸下中央研究院副院長的任務，轉任成功大學擔任校長，積極推動校務，治校有方帶領成大邁向世界百大之列，賴教授曾說：「擔任成功大學校長任內是他生命中的意外，卻是人生最快樂、也是最有意義的時光。」

「大學院校的任務即是傳道、授業及解惑。傳道，是教給學生知識；授業，是教給學生技能；解惑，則是糾正錯誤的觀念、道德的促進，並灌輸學生的新概念。」肩負校長重責大任的他，也同時擔任成大研究發展基金會第 7 任董事長。

賴教授肯定馬哲儒前校長成立成大研究發展基金會的努力，延續其理念推動基金會會務，賴教授說：「當年，促進經濟發展對學校而言是一個新概念，但學校卻尚未準備好，以往大家都認為學校就是專心做學問及研究，不該談錢。因此，沒有校內機制支持經濟的發展，一旦當經濟成為大學院校的新概念及重要任務時，該怎麼設立機制支持學校、社會合作，進而促進經濟發展，即成為成功大學的一大挑戰。」因此，成大研究發展基金會應運而生，成為學校與社會經濟嫁接的平臺。

賴教授認為，政府需要產界、學界及學術界各端協助，也倚賴大學內的人才及計畫，但體制內卻有許多關卡，限制了大學的參與，成大研究發展基金會的存在，即是突破這個關卡的關鍵，在荊棘叢裡走出一條康莊大道，讓學術的路可以更廣

寬，平臺的運作不但支持成功大學的研究計畫及產學合作發展，亦成功讓學校與社會接軌。

因著基金會的協助與連結，學校參與經濟與社會的發展，並使很多教授及研究人員可在社會發揮影響力，這讓賴教授深感驕傲。在他生命中這段美麗的意外裡，參與成大研究發展基金會的推動，不但引入產學挹注學術發展，同時加速產業與學界的交流，亦促使學校成為企業最愛的人才培育搖籃，讓學術更多元。

成大研究發展基金會 30 歲了，過去曾協助許多人看見更寬廣的未來，賴教授也期望這棵用 30 年灌溉的大樹能持續冒出新芽、枝葉翻倍成長，繼續扎根未來，共融共好且生生不息。

—— 第 7 任基金會董事長

## 面對挑戰積極創新 提升國際競爭力

— 蘇芳慶 講座教授 —

「成大研究發展基金會在歷任董事長的帶領和同仁們的努力下，克服重重難關，從奠定根基而後逐漸成長茁壯，如今將邁入 30 週年。」今年 10 月剛卸下基金會第 9 任董事長的蘇芳慶講座教授與有榮焉的接著表示，他認為 30 年來基金會最大的成就，乃是解放公立大學的束縛，成功接軌國際高等教育的發展，進而影響大學和產業界的互動與競爭力的提升。

成大研究發展基金會以人為創新的根本，運用人的智慧發揮創新能力來創造價值。蘇教授在民國 108 年 2 月擔任成大副校長，同年 8 月兼任成大研究發展基金會董事長，任內始終秉持基金會成立的精神——提供高等教育靈活創新的可能與機會，在價值創造與社會貢獻，擔當起永續發展的平臺。面臨高齡社會

的來臨，蘇教授結合他在學術研究、產學合作、政策領導與執行的寶貴經驗，致力研究人力的活化、擴大人才庫，讓退休有能力的教授持續為基金會做貢獻。

基金會立足成大，在成大體系下與成大合作互惠。蘇教授說：「基金會過去為學校扮演了寬闊的產學合作管道，藉由人力資本創新及研究發展，現在更可以在新創、投資、高階人才培育上和資深研究人力的活化上，做出積極的貢獻與發揮，創造出無限價值。」

時代在進步，所有事物都會隨時代的演進而變化或翻轉，如果不創新就會被淘汰。蘇教授認為，基金會要不斷地前進，就要有足夠的創新，不同的階段要有不一樣的創新，而追求創新一定要有批判性的思維，要檢視自己的缺點，再思考



可以改進的創新點子。所做的創新不能只在臺灣，還要在國際上曝光才行。因此蘇教授在擔任基金會董事長期間，即展現他革新和改變現況的執行力，帶領同仁積極實踐其開發對產業有實質影響力的創新理念，並運用其豐沛的各國學界人脈接軌國際，提升成大以及臺灣的國際競爭力。

面臨全球暖化、碳排能源、高齡健康等議題，蘇教授希望基金會能因應不同階段的挑戰，擬定靈活策略，永續創新發展，持續擴展科技人才庫。未來也期許基金會可以扮演幫忙大學善盡社會責任、永續發展的積極角色，為社會人民福祉做出更多的貢獻。

—— 第 9 任基金會董事長

## 盡我本份排除困難 回應校內需求與化解校務衝擊

— 成大研究發展基金會 首任執行長 翁鴻山 —

成大研究發展基金會首任執行長翁鴻山名譽講座教授行政資歷相當豐富，不僅是成大研究發展委員會（研發會，今研究發展處）第一任執行長，也是推動成大誕生首位校園自主遴選校長的關鍵人物之一。回憶起「財團法人成大研究發展基金會」的設置經過，翁教授坦言真的是「幾經波折與溝通」，更是集結眾人之力，「排除諸多困難」的實踐結果。

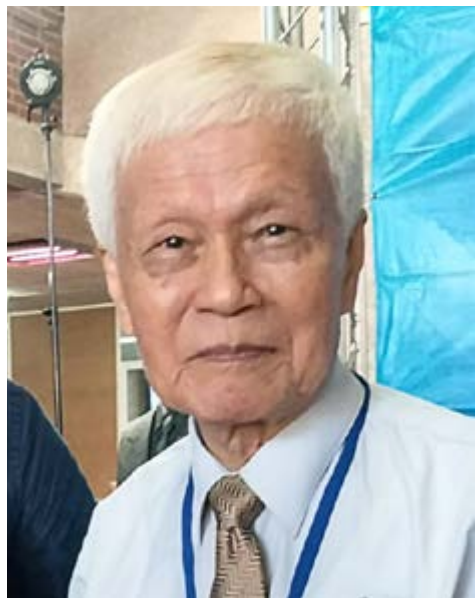
翁教授提到，民國81年就與翁政義教務長向馬哲儒校長提議設立基金會，既回應校內教師以財團法人資格承接中央部會及相關單位計畫案的需求，也能降低建教合作計畫經費列為學校收支的比例，從而避免教育部減少對學校的補助款。

「但當時臺灣有2個基金會發生弊端，馬校長因而暫不考慮。」82年成大建教合作計畫經費繼續往上攀升，翁教授和翁教務長建議成立基金會的呼聲更加積極。「馬校長遂責成研發會負責研擬『研究發展基金會捐助章程』，以及了解申請成立的步驟，並一再叮嚀務必注意防弊。」

翁教授細數，一切是從請張祖恩教授和郭淑苓小姐收集資料開始，並向水工所黃煌輝所長等校內同仁請教、討論，歷經數次會議確認章程內容。順利募得創設基金後，於民國82年10月20日捐助人會議通過基金會捐助章程及組織章程。籌備小組隨即向經濟科技事務主管機關「經濟部」提出財團法人設立申請，不久即獲同意。

設置基金會亦須教育部同意，因為經辦人員有些疑慮，馬哲儒校長遂請陳金雄教授陪同翁教授與張祖恩教授北上詳細說明。成大研究發展基金會終於在「民國 82 年 12 月下方獲經濟部和教育部核准設立。旋即在年底前向臺南地方法院、稅捐處及其他相關單位辦理登記事宜。次年 1 月基金會開始運作，並招聘工作人員。俟人員報到後，依主管機關規定，邀請會計師合作建立基金會內部稽核制度及會計制度，杜絕弊端。」

教育部主管的國立大學要向經濟部申請設立基金會，史無前例。從籌備到成立運作，前後不到 1 年。創立成大研究發展基金會既回應內部需求也緩解校務衝擊，充分展現成



大團隊兼具智慧、效率與務實解決問題的服務精神。而功不可沒的翁教授謙虛表示，這些都是「盡我本份」的行政服務。

——亦為第 5 任基金會董事長



## 播種耕耘 30 年 老樹新芽無限生機

— 張克勤 名譽教授 —

30 年前，在公務體系及預算編列的制度限制下，因有感學校教授申請計畫及經費運用困難，在馬哲儒前校長帶領下，向教育部提出申請成立財團法人的構想。經過突破多方困難的爭取，終於獲得教育部的首肯並向經濟部申請成立了「財團法人成大研究發展基金會」（以下簡稱基金會）。其中參與的校內成員包括：當時任研究發展委員會（研究發展處前身）的執行長翁鴻山教授、建教組組長張祖恩教授及一群志同道合的校內主管、教授等。後接任的吳京校長邀請張教授也加入協助剛剛成立的基金會之日常運作工作。當時張教授恰剛協助學校處理好位處歸仁校區航空太空實驗場工程糾紛的國際官司並完成實驗場籌

建工作，因此就開始與基金會長時間的結緣。

張教授回憶民國 83 年 8 月至 86 年 7 月擔任基金會副執行長及執行長期間，為了提高效率及改變僵硬的公務制度，刻不容緩的首要任務就是讓基金會能達成「建立符合財團法人運作之營運體制及業務電腦化架構」的目標，如此則可避免日後組織業務日漸成長，業務量龐大及人員輪替或流動過程，造成業務推行卡頓之不良影響。但這是個很龐大的作業體系，必須包括：計畫的承攬及管理，人員的進用、薪資等人事管理，採購、財產登錄等管理，會計、財務管理等項目，各個項目必須鉅細靡遺且環環相

扣。於是基金會邀請當時基金會外聘之專業會計師黃崇輝校友義務指導，自行籌設、撰寫計畫營運、管理等電腦作業系統，建立過程煞費心思。在全體工作人員努力下，於張教授3年任期期滿交棒時，基金會之業務電腦化已大致底定並開始上線作業。

當時基金會與研發處的產學計畫接辦量能比例約為1比9，雖然後來校內也設立校務基金，但性質及解決方式不同，相較之下，以法人運作之基金會模式更具彈性，因此基金會的運作，大力成功提高教授接辦計畫的意願。在張教授擔任基金會執行長的第二年，更推動了與嘉義以南的技職體系院校建立合作夥伴關係，期望能開拓與南部大專院校間之相互產學合作機會。

張教授曾於中國鋼鐵公司服務，國外學成並短期工作後到成大任教。除日常的教學研究外，參與協助處理學校與美國工程公司間發生的國際官司，並曾兼職於校內研究發展委員會及研究總中心等學校的行政工作。張教授認為自己雖具些許行政經驗，但在接任基金會執行長期間，因籌建電腦管理作業系統並非他的專業，故對他而言是個大挑戰，他有時還跟同事或朋友開玩笑說：「有點像一隻小白兔誤闖叢林中！」張教授說：「自基金會

卸任後，終於又可專心於教學研究，有幸經由基金會接下經濟部能源局的大計畫，並以能源研究中心名義，聘用大約30位工作人員，原本預計3年就該完成的計畫，沒想到因國家政策逐漸重視能源的運用，該計畫卻投入長達將近19年時間才告一段落，統計經由基金會處理的相關計畫總經費超過7億新臺幣。」

至於對基金會未來發展的看法，張教授認為：基金會若能與成大產學創新總中心合作，可加強整體成功大學承攬計畫及人才育成等環節，並提供專案人員更多參與計畫的機會，如此，量能維持的壓力才不會全落在尚需兼顧教學研究的教師們身上，也能落實基金會欲增進總體服務水準及提升競爭力的目標。此外，在時空轉移下，亦應鼓勵退休老師持續申請計畫，在校內新舊傳承的轉換之間，若能推動老幹新枝密切交流合作，讓資深老師帶領年輕老師（擔任協同主持人）一同對外承攬計畫；同時看重已成立30年老樹（基金會），踏實且深深扎根的老幹，搭配校內新芽奔放生機無限的優點，便能確保基金會永續發展的期待與未來。

——第3任基金會執行長

## 創立平臺與時俱進 迎接永續發展的挑戰

— 張祖恩 名譽教授 —



民國 80 年，為擴大大學校老師的服務與量能，成功大學前校長馬哲儒指派翁鴻山教授擔任研究發展委員會執行長，並於民國 82 年籌設財團法人成大研究發展基金會，盼藉此整合學校內、外部的資源，支持大型的建教計畫等，曾任成大工學院建教合作委員會秘書時任專題計畫與建教合作組長的張祖恩名譽教授便參與在其中。

他們期許基金會能興利、亦能防弊，並擁有健全的制度設計及良好的服務，便開始起草捐助章程及組織規程，一開始思考會計及相關制度如何與學校制度連結，也希望能以成大為核心、結合他校及其他研究單位的量能，因此制度上特別設計董事長須由成功大學校長兼任、董事由主管或教授兼任、監察人則由研發長與會計室主任兼任。張教授回憶，當年向經濟部和教育部爭取核

准設立基金會相當不容易，隨之面對的是預算編列、內部會計以及稽核相關制度等行政面的困難。

張教授表示，在學時很珍惜與老師一起到第一線參與調查研究工作的時刻，因此樂見學校爭取建教合作計畫，提供更多讓學生參與的機會。由於基金會以服務為宗旨，一開始即與二十幾所大專院校簽訂合作協議，結合產官學及各界的量能服務社會，進一步開發相關的科技研究，這也是成大在社會上相當受到肯定的部分。隨著基金會的運作，讓原本即有豐富故事的成大，更具感情，學校產學合作連結更緊密，也發揮了良善的效能。

張教授至 70 歲退休，在成功大學服務 40 年期間，持續參與建教及產學合作事務，提供行政上的協助，他笑說：「套用年輕人的一句話，年輕不要留白嘛！但無論是人、學校

或是基金會，面對挑戰是必然的，社會在進步且快速改變，基金會也要與時俱進，有句老話說：『活到老學到老！』雖然一直面臨變化，但基金會的初衷不會改變。」

隨著全球 2050 年淨零碳目標，張教授認為，臺灣無論在環境及資源上，都面臨莫大壓力，因此基金會應再盤整一番，多結合成大以外學校的研究量能，包括機械電機、智慧科技、環境、醫學及管理部分，且隨著時代的進步，基金會需不斷檢討，更加積極地開發與爭取能量。他認為基金會的知識管理服務中心應多建立平臺，並落實讓退休老師及外界參與的研究量能，繼續進行技術上的整合，而他也將參與在其中。最後，他也祝福基金會 30 歲生日之後，能走在永續發展的路上，持續保持為社會與團隊付出的力量。

—— 第 4 任基金會執行長

## 匯聚跨域動能 一同朝向永續之路

— 黃正亮 特聘教授 —



有人曾說，成大研究發展基金會對於教育行政機關而言，是個特殊的存在，儘管行政機關對基金會有不同的看法，但不可否認的是，在大家的共同努力下，成大研究發展基金會已和研究發展處及研究總中心構成「成大鐵三角」，且被大家認同為高效的團隊，並為成功大學的研究與發展提供了重大貢獻。

民國 96 年 2 月黃正亮特聘教授在時任成功大學校長賴明詔的徵召下，擔任成大研究發展基金會的執行長，他回憶，當時基金會已成立 14 年，不論是業務運作、人事和財務各方面，均於穩定發展中，基金會的成員包括三名校內兼任主管及 16 名全職員工。曾擔任中華民國全國工業總會區域評鑑執行小組召集人、交通部電信總局無線調頻廣播電臺重整工程

技術諮詢委員及國立成功大學技術移轉服務中心主任的黃教授，雖有豐富的經歷，但接任基金會執行長卻是另一個特別的挑戰。

同年5月，黃教授續被追認為基金會投資成大創業投資股份有限公司第2任董事長，同時在台達電子的捐助下，成功大學與基金會自籌經費6千萬元共同打造綠色奇蹟、合建力行校區的孫運璿綠建築研究大樓（又稱綠色魔法學校），於民國100年完工，基金會遂入住具有歷史意義價值的綠色建築，即目前基金會的辦公處所。

黃教授提及，擔任基金會執行長的4年期間，他特別感謝水工所督導長高瑞棋擔任基金會副執行長，全力協助基金會推動各項業務，一起經歷了許多歡笑和挑戰，也曾面臨不少風暴，但在同仁及外部夥伴與友人的協助下，皆一一克服各種困

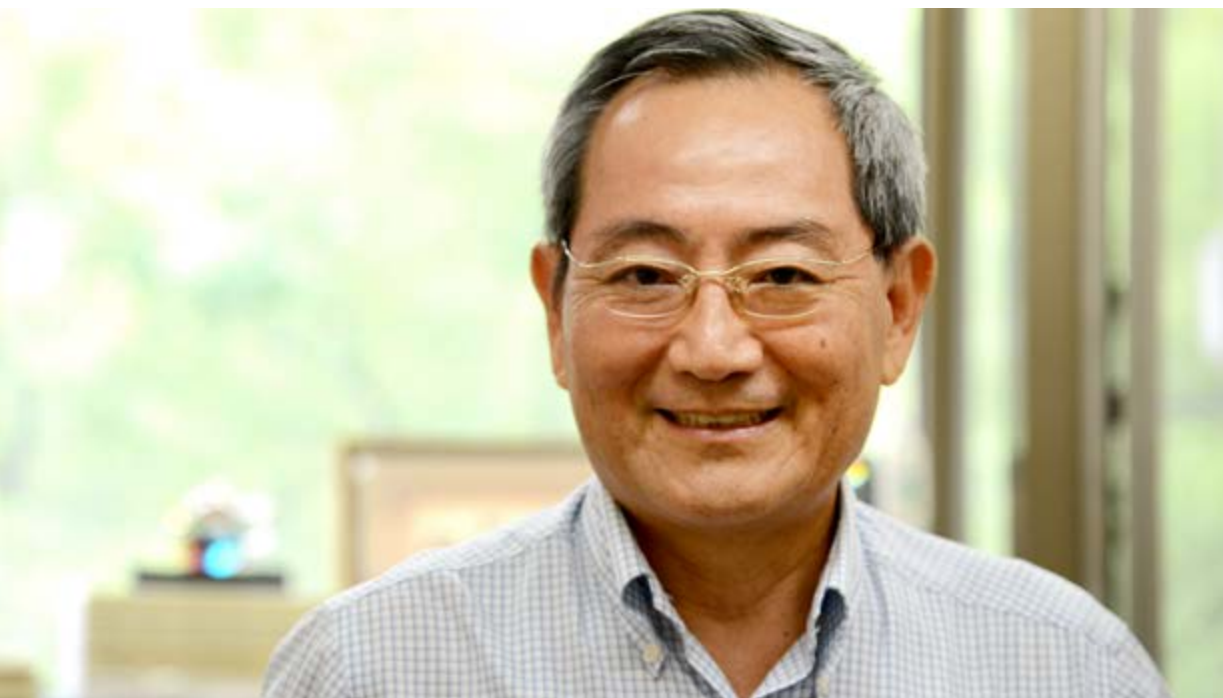
難，也因學校老師的豐沛量能，成功推動基金會業務增長，產學合作研究經費突破10億元。

黃教授表示，基金會一開始的目的在於整合學術界、產業界與政府之人力資源，在各任執行長及工作人員的共同努力下，連結各大專院校人力與資源，爭取政府及產業界的合作機會，接著展開科學研究發展工作，提供相關產業及政府機構技術服務有顯著的貢獻。如今，基金會已經成立了30年，黃教授說：「我要向基金會送上生日的祝福！」30年是個里程碑，他期望下一個30年可以實現基金會永續發展的願景，基金會需要更多元及更多專業共同參與，期許更多夥伴在這條路上交流匯聚、一起邁向永續之路。

—— 第6任基金會執行長

## 30年耕耘有成 感謝協力灌溉盼持續成長

— 苗君易 特聘教授 —



30年前因馬前校長哲儒與行政團隊的遠見及執行力，加上校友慷慨捐款與籌募，成大研究發展基金會因而誕生。基金會主要提供教授與研究人員取得相關研究計畫、計畫執行及計畫管控等服務，透過基金會這個服務平臺，

聘用專人協助計畫主持人處理業務工作項目，確保計畫執行品質，因此，平臺的服務品質將直接影響競爭力。

在國際上有優異表現、對於航太工程領域有傑出成就與貢獻，曾獲「國際宇宙航行科學院」授予院士頭銜

的苗君易特聘教授，不僅增添成功大學光采，其學術及產學表現，屢獲各方肯定與激賞。時任第7任執行長的苗教授曾聽聞「基金會愈來愈像學校」一說，他思考這個聲音的兩層意義，其一是成功大學的制度愈來愈開放、服務也愈好；另一層意義是，基金會愈來愈緊縮，服務品質未相對提升，他認為這樣的聲音應該受到愈重視。

苗教授提及，當時基金會計畫管理費主要用於回饋成功大學，例如協助校方推動校務，或支援如「孫運璿綠建築研究大樓」等相關建設。因此，基金會應與學校制度同軌，將計畫管理費提成比率調升一致、原是外加的營業稅改為內含、提供部分管理費設立資遣準備金專戶等。基金會的經費主要來自於計畫，因此所有計畫主持人、教授及研究人員都是基金會的養分，由衷感謝這些人為基金會的付出。

基金會這個服務平臺，協助教授及研究人員取得相關研究計畫，這些計畫的產學合作效能，能促進知識累積及擴散，將教育、訓練、研發及服務功能發揮到最大，裨益教育及經濟發展。因此苗教授認為，基金會應秉持一貫服務產學的宗旨，精益求精、力求服務品質再提升。

不知不覺又經過10年，成大研究發展基金會30週年了，基金會努力執行產學合作計畫，獲得計畫管理費滋養茁壯，同時配合成大校務發展需求，再適時回饋協助成大。苗教授說：「這真的是基金會的福氣，也是基金會同仁努力的成果，我仍秉持著感恩的心，祝福基金會持續成長，為成功大學與社會持續貢獻，成大研究發展基金會30週年生日快樂！」

——第7任基金會執行長

## 齊心齊力 成就繼往開來的精神

— 陳東陽 講座教授 —



成大研究發展基金會有多位公益人士及學校前輩的熱心奔走下，於民國 83 年 2 月正式成立，提供退休老師及研究人員等校內非專任教師另一承接產學合作的平臺，與學校研發處及當時研究總中心協力推動學校產學合作。民國 106 年 10 月到 108 年 3 月間，陳東陽講座教授在蘇慧貞校長的推薦下，擔任基金會執行長，期間在基金會董事長黃煌輝前校長指導下，積極推動與業界及法人的產學合作。當時建構基金會特聘研究員制度，提供學校退休教授延續承接產學計畫的管道，鏈結產業關係與校內年輕老師世代傳承。陳教授表示，由衷感謝基金會同仁的協助，讓基金會一條龍的服務得以維持業績穩定成長；然而，任職期間業務成長數億元，也曾引起校方關切，擔心影響學校研發量能。

陳教授深刻體認到基金會企業形象的重要性，擔任執行長期間，積極進行品牌形象的識別與提升，以反映基金會的專業、創新與協力合作精神。在基金會識別設計上，選擇以簡潔的繽紛色塊，搭配首任董事長馬哲儒教授的親筆題字，象徵學術界、產業界、政府及基金會本身的共同合作，展現彼此間緊密的關係，以促進國家社會的經濟、工業和科技發展，呈現活力、可能性、跨域且繼往開來的精神。

期間歷經成大研究發展基金會 25 週年慶，陳教授為了加強形象的塑造，從小處著手，包括原子筆、記事本、贈送的賀卡、紀念酒和馬克杯，更將專業形象延伸至信紙和信封的設計。這種一以貫之的品牌形象不僅體現基金會的專業性，同時

也對外展現了對於品質的追求。民國 107 年並捐贈一輛成大公務廂型車，以提升基金會與學校合作雙贏的形象。對資源的有效利用，體現了基金會對於永續的追求，同時也使基金會更能夠適應快速發展的科技環境。

對於成立 30 週年，陳教授向基金會的所有成員致以衷心的祝賀。未來，期許成大研究發展基金會繼續與成功大學協力開創更多產學合作的機會，並以積極的態度參與社會事務，為學術研究和產業發展做出更卓越的貢獻，攜手迎接更多的挑戰，共同創造更加繁榮的未來。

—— 第 8 任基金會執行長



## 川流不息

— 林財富 講座教授 —

林財富講座教授，研究專長為水源中藻類代謝物分析、鑑定與處理、汙染場址整治技術、吸附技術，並開授環境工程基礎課程、土壤及地下水汙染整治課程。致力於有害藻類監測與水處理研究，更是找出南臺灣水中有害藻類的第一人，多年來守護臺灣水質安全不遺餘力。長期協助國內外公私部門改善水源及水廠水質問題，執行科技部、水利署、環保署、自來水公司等多家國內外產業及來自美國、澳洲、菲律賓等國的研究計畫，並曾擔任科技部自然司永續發展學門召集人，近年積極投入永續發展學術研究及知識轉譯，對於環境工程在產業應用及產業永續發展趨勢，有許多研究及應用經驗。

林教授表示，民國 84 年自美國返臺後，進入成功大學任教，當時成大研究發展基金會剛成立第三年，便在因緣際會之下，與基金會結下不解之緣，有許多機會參與相關計畫執行，非常感謝基金會及同仁在行政、業務及財務各個面向的協助與照顧，讓他在執行計畫時，能夠心無旁騖，不會受到其他行政瑣事干擾，可以更加專心於研究工作中，並順利完成計畫。

林教授表示很榮幸受到蘇慧貞前校長及蘇芳慶前董事長指派，曾短暫擔任過基金會的執行長一職，讓他更深刻了解基金會對於成功大學研究及發展所扮演的不可或缺角色，對於基金會全體同仁們的敬業及團隊合作精神也深深感佩。而基金會

30 年來，在歷任領導團隊的帶領下，加上所有同仁的團結努力與貢獻，成為成功大學及眾多研發團隊背後的支持力量，並推動產出許多對於社會有影響力的研發成果。

基金會將邁入第 30 年，林教授除了祝賀基金會 30 週年生日快樂之外，期盼基金會在未來的日子裡，能夠一本成立時的初衷，持續推動科學技術的發展，發揮擔任成功大學與學術界、產業界和政府間橋樑的角色，為國家的經濟、工業和科技發展做出重要的貢獻，並能夠善盡社會責任，成為全國最佳的研發創新服務機構。最後，祝福成大研究發展基金會能夠永續發展。

—— 第 9 任基金會執行長

## 疫情下化危機為轉機 擴大合作廣度及深度

— 謝孫源 講座教授 —



成大研究發展基金會自 30 年前創設至今，在歷任董事長、執行長及工作夥伴的領導下，不但為成功大學奠定深厚的產學合作根基，亦鏈結多方資源，持續推動產、官、學、研合作，使教學及研究能與產業及國際接軌。回顧當年，因中央部會及相關單位的大型計畫案，申請資格限定為財團法人，爰由十多位睿智的先進發起，在多方奔走、努力之下，成大研究發展基金會應運而生。自此，提供老師們增長產業實務經驗的平臺，亦對成大教學研究環境有具體貢獻。

於今（112）年甫獲膺選為歐洲科學與藝術學院院士的謝孫源講座教授回憶，時因前校長蘇慧貞推薦，於民國 109 年 8 月 1 日至 112 年 9 月 30 日接任基金會執行長一職，接任之初，為謹慎落實處理各項事務，便延續過去擔任三年研發長期

間的態度應對，每天到基金會與同仁們互動及相處，進而培養默契及信任，並熟悉業務。

當時，謝教授認為隨著產學面向愈趨多元，複雜性也增多，應進行新面向的統合與重整，於是著手制定新的考核制度，並進行人事重整。因職務重疊而廢除副執行長一職，進行組間人力的轉調及制定優離及優退等制度，使人力得以新陳代謝，進而活絡基金會。

謝教授任職期間，臺灣正面臨嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID 19) 疫情嚴峻時期，使得小型產學案件數及金額逐年銳減，直接影響基金會的產學績效。當時他思考，基金會服務對象不一定侷限於成大老師，於是他擴大合作夥伴，對象觸及南部周邊學校及近三年自成大退休、但產學績效優良的老師。這些經驗豐富的學者與成大有極深淵源，藉此

為基金會帶來更多產學計畫與人才培育的機會，提升基金會的產學量能，期間亦成功媒合越南臺商與成大老師的大型產學計畫案。

任職期間他持續推動「基金會博士後卓越提升計畫」，培養二級中心的博士後研究員計畫書撰寫與計畫主持的能力，也商請校內外學者及專家分享專業經驗，協助與產業鏈結接軌、解決實務問題並加強國際化的視野，進而厚植爭取大型產學計畫能力。

基金會成立 30 年，已完成階段性任務，正面臨亟需轉型以因應新產學挑戰的時刻，但謝教授深信，在現任董事長蘇慧貞與執行長王育民的帶領之下，成大研究發展基金會必能昂首闊步迎向另一個 30 年。

—— 第 10 任基金會執行長

# 4

## 關鍵專案與計畫

串連整合，  
共創經濟、工業與科技的未來

數位生活科技研發中心

近海水文中心

水工試驗所

防災研究中心

產業永續發展中心

永續環境實驗所

防火安全研究中心

公共工程研究中心

基因體醫學中心

前瞻電漿研究中心

大地資源研究中心

衛星資訊研究中心

建築性能評定中心

知識管理服務中心

成大出版社

# 數位生活科技研發中心

祝福成大研究發展基金會未來可以更加茁壯，帶領我們再創佳績，一起邁入下一個輝煌的 30 年。

數位生活科技研發中心由郭耀煌教授於民國 89 年聯合南部大學跨校研究群於成功大學設立，為國內首創數位生活科技之研究中心。以促進國內在智慧感知物聯網、雲端運算、人工智慧、機器學習、智慧分析、虛擬實境相關技術等發展、推廣與應用為長期目標。

除了技術研發外，數位生活科技研發中心也發揮創業育成、專業企劃、諮詢及推廣服務的功能，目前已成功衍生育成 4 家新創公司，衍生產值達數 10 億元。也透過科技部（現國科會）計畫「智慧感知與雲端服務產學聯盟」與「資料驅動智慧應用技術產學聯盟」積極凝聚國內產、官、學、研的力量，協助產業技術升級及厚植創新研發能量，以提升國內智慧感知、智慧分析與雲端服務相關產業在國際市場之競爭優勢，更於 111 年獲得績優聯盟獎項。在成大研究發展基金會多年的協助下，產業服務能量每年持續穩定增長。近 5 年平均每年受委託產學合

作 3 件，平均每年約 500 萬元；技轉平均每年 1.5 件，金額 60 萬元。此外，產學研發聯盟的推動，至今已召募超過 100 家業界會員，會費收入超過 150 萬元；促成 22 件產學合作案，產學合作經費突破 2000 萬元；完成 14 項技術移轉，技轉權利金 331 萬元；協助廠商開發 21 項新產品、31 項新技術與 14 項專利申請；輔導 15 家廠商完成政府計畫提案，通過審查補助金額共約 7793 萬元，促成投資約 3 億 1500 萬元。

數位生活科技研發中心也具備協助中央部會進行政策規劃與推動能量，近年來持續承接教育部資通訊軟體與跨域智慧創新人才培育計畫等，對我國相關科技及人才政策之規劃與推動已產生實質貢獻。

今年是成大研究發展基金會成立 30 週年，數位生活科技研發中心也歷經了 23 個年頭，非常感謝成大研究發展基金會 20 多年來陪伴與協助，給予我們行政上與相關資源的支持，讓我們可以順利完成政府委託案件與產學合作計畫。

## 近海水文中心

恭喜成大研究發展基金會 30 週年慶，謝謝過去提供的服務平臺，讓彼此成長茁壯，也希望未來能有更多元的服務，永續經營。

國立成功大學近海水文中心由水利及海洋工程學系高家俊教授於民國 87 年設立，有感於當時國家缺乏海洋觀測資料，使海洋工程充滿高度不確定性，因此高教授毅然投入海洋觀測技術的研究。20 多年過去，近海水文中心已成為臺灣作業化海洋觀測的專責單位。

海洋資料浮標是近海水文中心研發

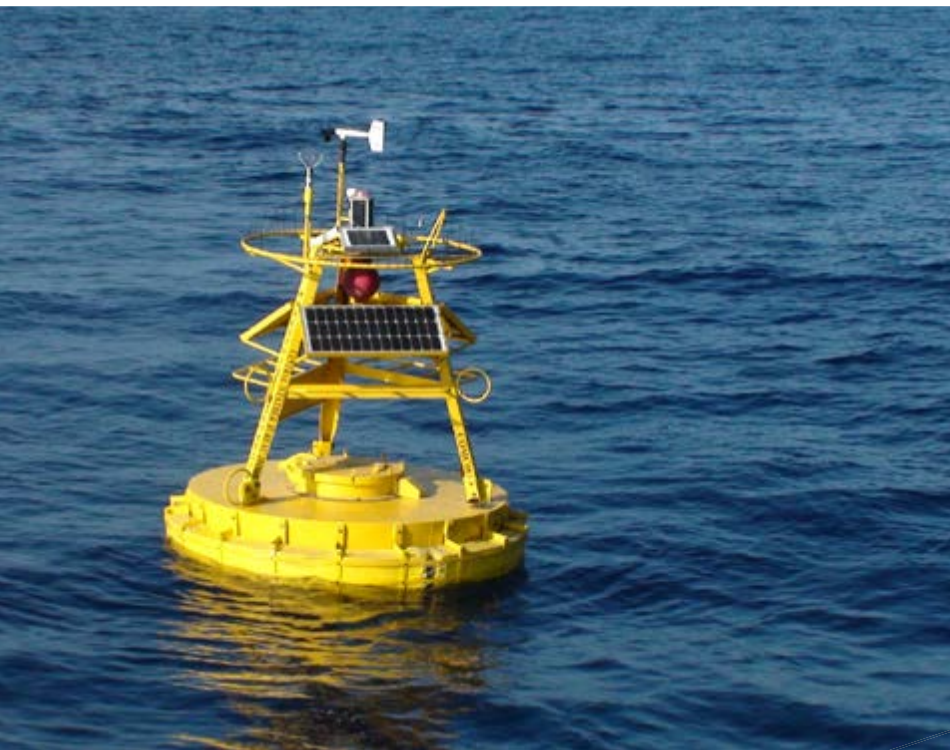
的核心海洋觀測設備，可觀測波浪、海流、風速風向、氣溫、氣壓、水溫、鹽度、海上降雨、環境噪音、海中輻射強度等海洋物理與化學性質。自民國 84 年高教授透過成大研究發展基金會承接設立第一套臺中港浮標開始，迄今已於我國海域佈設 30 餘座作業化資料浮標，最遠佈設到南沙太平島海域、最深佈



設於水深 5600 米處，是海氣象資料庫的主要來源。此外，也研發潮位、海岸氣象、微波雷達等觀測系統，所有系統均為作業化運作，具有即時傳輸能力。近海水文中心持續以來服務國內產、官、學、研等單位，所蒐集之觀測資料已廣泛運用在海岸防災、海洋氣象預報、海難救助、漁撈養殖、海岸保護、航行安全、海巡國防等方面。近年來，配合政府向海致敬與離岸風電開發政策，研究觸角更延伸至油污擴散

模擬、岸基波流遙測雷達設置、水下聲音分析技術研發、水域遊憩活動安全 AI 辨識等，已成為全面性提供涉海觀測、研究與應用等產學服務的研究單位，每年研究經費達上億元。

在成大研究發展基金會完善的架構、專業人力資源以及高效率行政作業的支持下，近海水文中心在產學合作服務上能有現今成績，實屬雙贏的結果。



## 水工試驗所

成大研究發展基金會即將迎來 30 週年的重要里程碑，這是一個值得驕傲的時刻，期待未來雙方共同攜手創造更多的成功和繁榮。

水工試驗所自民國 39 年成立，早年配合政府進行臺灣西部沿海海埔地開發調查，參與十大建設推動各港口建設，從模型試驗、數值運算到現場調查，觸角由室內探向戶外。

80 年代初期，水工試驗接受經濟部工業局委託執行「彰化濱海工業區整體規劃調查研究」、「雲林縣離島式基礎工業區整體開發規劃調查分析」兩大長期研究計畫案，是能夠有今日發展規模的里程碑。在行政院環保署設立後，連續接受環保署各項水質、環境生態調查研究、行政院農委會對於嘉南地區地下水及地層下陷調查及台塑六輕建廠前後等各類環境生態影響評估。民國 87 年在安南校區興建了國際級大型平面試驗水池及大型斷面試驗水槽，正式將水工試驗所提升至國際級的研究機構。

此後，除了延續性的調查研究或監測分析外，承接的計畫也包括重要海岸開發的水工模型試驗、海岸保護相關研究、推動工業區土壤及地下水採樣監測調查、養殖業水資源管控、知識型水利產業技術開發、離岸風力發電可行性研究等計畫。在全體同仁的團結合作與努力下，計畫承攬數穩定維持在 100 件上下，簽約總額由 2.8 億成長至 3.4 億。

許多國內重要開發案，如離島工業區、彰濱工業區及麥寮園區的環境監測與整體開發環境影響評估等，皆是由水工試驗所提供專業穩定的服務，成大研究發展基金會強大的行政支持在後，讓計畫有效率地如期、如質、如實完成。



## 防災研究中心

欣賀成大研究發展基金會成立 30 週年，期許未來能  
繼承過往優良傳統及作為廣續前行，再創 30 年高峰。

民國 85 年賀伯颱風所誘發的土石流及山崩災害造成嚴重災情，災害防治遂成為各界關注的議題。有鑑於此，成大水利系謝正倫教授特創立防災研究中心，以提升國內災害預防、應變及復原等災害管理方法與技術。現由王筱雯教授擔任中心主任，並設副主任 3 名及監測組、規劃組、創新育成組及行政組等四組，期研發並引進最新防救災理論與實務，協助各級政府單位提升防救災專業，降低災害損失。

防災研究中心歷經 921 大地震、桃芝風災、莫拉克風災、臺南 0206 地震案等國內多件重大自然災害事件，為國內防救災工作的重點機構，亦為中央與地方單位所倚重之諮詢及研發團隊。

民國 88 年，完成中部 5 縣市 921 地震斷層分布圖，提供國內對於震

災防範的重要指針及行動方案。民國 93 年，擔任福衛影像應用與傳送中心，即時提供臺灣陸地及附近海域高解析度的遙測影像，防災圖資轉型進入數位分析時代。民國 98 年，大規模崩塌與複合型災害之研究成為世界關注的焦點，協助國內完成大規模崩塌防減災 10 年期計畫之藍圖。民國 110 年，啟動地方智慧密網監測，回應氣候變遷下韌性與調適工作之迫切需求，持續與美、日、歐盟及東南亞進行跨國合作交流，為國家社會帶來重要的貢獻。

近 5 年來，因成大研究發展基金會提供重要行政支持與協助，防災研究中心所承接之計畫已逾百件，委辦總金額約為 4 億 3000 萬元，平均每年約有 20 件計畫、金額為 8600 萬元。



## 產業永續發展中心

欣逢成大研究發展基金會成立 30 週年，謹申致誠摯賀忱。期許基金會能百尺竿頭掌握先機，追求卓越邁向頂尖，協助各行各業善盡企業社會責任邁向永續發展！展望另一個嶄新階段的開始，期待共同繼續前行，再創更多 30 年的里程碑！

產業永續發展中心成立於民國 82 年，結合各方面領域的學者專家，協助企業在永續 ESG 策略、碳管理、永續供應鏈、工業安全、品質及力資源等之規劃上發揮最有效能的運作。針對企業的需求，提供多元化的服務，透過各項輔導、訓練與整合，產業永續發展中心為企業永續發展與創新的策略夥伴，也藉由輔導各類系統之過程，將成大各系所「學有專精」之教授群導入，促使學界與業界之間有更緊密完善的結合。

過去 30 年來，產業永續發展中心憑藉著三大優勢：（1）提供全方位的輔導規劃團隊，配合企業需求提供客製化服務，協助企業強化識別度、提升品牌曝光度與知名度；（2）依據企業文化與精神將管理系統融入，協調整合企業跨部門分

工，建立完善的標準化制度，降低企業系統建置之成本；（3）提升企業研發能量，促進技術、產品與服務競爭力，媒合學術界之專家學者技術合作，協助企業爭取政府相關補助經費，降低企業創新技術開發之投入成本與風險，再加上成大研究發展基金會完善的行政協助下，不僅承接計畫量能穩定持續，112 年度的計畫總經費更高達 6300 萬元。

永續發展是現今全球政府的核心價值之一，藉由成大研究發展基金會扮演產業、官方、學界及研發單位之中間橋梁，產業永續發展中心提供企業專業的知識與服務，引領貫徹淨零減碳、能資源整合及企業社會等相關議題，攜手善盡社會責任邁向永續發展！



## 永續環境實驗所

期望成大研究發展基金會能持續維持現有良好服務品質，持續讓計畫團隊計畫執行順暢，並進一步提供各研究中心及團隊，良好的退休及福利專案，讓團隊有更優質的工作環境。

民國 95 年國立成功大學為因應環境保護及資源永續利用等議題，在「國立成功大學發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫」下，整合環境研究中心、資源再生及管理研究中心、環境資源研究管理中心與水質研究中心，成立跨領域的永續環境科技研究中心（永續環境實驗所前身）。民國 102 年 4 月校務會議通過核備成為編制外校級單位，正式更名為「永續環境實驗所」以「環境零災害、資源零廢棄」為願景，透過整合環境科學、工程技術及社會科學，提供全方位完整服務，是國內環境領域研究中團隊最完整的單位。永續環境實驗所以（1）健康與安全環境、（2）綠色資源與能源、（3）環境復育與防災三大研究議題為核心，重點投入研究量能。除基礎研究外，亦結合產、官、學、研之資

源，致力於技術與策略之研發、應用與服務，期能協助建構「低碳、安全、零廢」的永續環境與社會，成為國際環境研究重鎮。

永續環境實驗長期投入研發土壤地下水污染相關整治技術，成果也積極推廣至土壤地下水污染整治產業。永續發展是近來全球關注的焦點，減少能源原物料的使用是其中的關鍵，也投注相當大的心力於此議題；且因應政府 2050 淨零碳排放的目標，目前更積極投入相關研發計畫之爭取，以期能為淨零碳排放技術提昇貢獻一份心力。除了相關領域之技術研發，永續環境實驗所也配合政府單位，規劃設立土水污染整治人才培訓基地，希望成為東南亞以及大陸環境產業產官學研重要的人才培訓機構。

10 年來，永續環境實驗所經由成大

研究發展基金會執行高達 50 多項重要計畫，更有許多是屬於長期的專案計畫，例如曾文、牡丹、阿公店、高屏、甲仙攔河堰水質檢驗分析、曾文水庫抽泥作業清淤計量及

檢驗、南化水庫取水口前庭抽泥工程清淤計量及檢驗，以及固定污染源空氣污染物連續自動監測設施管理及輔導計畫等，近 5 年平均每年計畫承辦量能約有 4 千萬元以上。



## 防火安全研究中心

欣逢成大研究發展基金會成立 30 週年，謹申致誠摯賀忱，並繼續在整合學術界，產業界與政府之人力資源，擔當成功大學及相關產業界堅實靠山。展望另一個嶄新階段的開始，期待共同繼續前行，精益求精，再創更多 30 年的里程碑！

由於建築物日益朝向大型化、樓層立體化、設備複雜化的趨勢發展，並且大量使用易燃性裝修材料，造成火災案件頻傳。此外，國內防火材料生產廠商的產品須能取得認證，才能擴展外銷。因此，設立符合國際水準可認定各類防火材料性能及等級的試驗機構是必要且刻不容緩的。

為此，防火安全研究中心於民國 84 年成立，組織囊括了成大各系所具防火安全科技專長之學者專家，設置營運管理委員會，邀請外部專家，評估經營風險、潛在機會與轉型能力，以達成永續發展。

防火安全研究中心成立後，不僅通過國內外基金會及機構認證，



也是經濟部標準檢驗局與內政部營建署指定實驗室，是國內唯一可執行 UL 防火試驗、DNV 船舶防火試驗及 UL、JET、TÜV SÜD、TÜV NORD 太陽能模組耐火試驗之單位；民國 102 年更將領域擴及至化學與電池能源。

防火安全研究中心創立初期，即透過成大研究發展基金會的大力支持與協助，於民國 87 年起建置垂

直耐火爐、小型複合式耐火試驗爐等，以及後續新廠區擴建與建置大型複合式耐火試驗爐等設備，目前已成為國內檢測項目最齊全及規模最大的防火檢測單位。一路以來，防火安全研究中心與成大研究發展基金會攜手合作，陸續整合學術界、產業界與政府之人力資源，共同推動國家社會之經濟、工業及科技的發展，繳出多張亮眼的成績。



## 公共工程研究中心

感謝成大研究發展基金會這些年來對成大各研究單位的協助及服務，如今成大研究發展基金會即將邁入 30 週年，期待在往後的日子裡成大基金會能夠更加成長、茁壯，並繼續協助成大各研究單位迎接未來新的挑戰與發展。

公共工程研究中心成立於民國 86 年，成立之主要目的在於結合成大校內、外之相關學者專家，與政府、民間機關推動公共工程、營建工程、環境地工及城鄉規劃等之科技發展，並協助各級政府與民間解決各種相關工程問題，降低工程災害，提升工程品質。其任務一方面是推動公共工程科技研究發展，協助制定相關法規與提升公共工程品質；另一方面則培養優秀研究人才，為國家社會培儲公共工程所需人力，藉此提升成大之研究發展能力，擴大學校對社會之貢獻。

公共工程研究中心主要研究及服務項目眾多，分別有：

01. 邊坡穩定分析與地滑變動特性調查研究
02. 氣象雷達回波與降雨量特性調查研究
03. 大地工程相關問題之調查、分析與研究

04. 荷氏圓錐貫入 (CPT) 試驗
05. 地盤微振動調查分析
06. 地盤液化潛勢調查分析
07. 岩石力學試驗分析 (單壓、三軸、直剪、潛變試驗等)
08. 土壤力學試驗分析 (單壓、三軸與直剪試驗、動態三軸試驗等)
09. 地球物理探測 (地電阻及透地雷達探測)
10. 資源再生利用及循環經濟實務化
11. 古蹟遺址探測及古蹟灰漿成份分析

公共工程研究中心運作期間獲得成大研究發展基金會在計畫投標文件的準備與廠商的公文往返、議價、經費核銷、事項協調等各方面的迅速及完善的協助，使得各項計畫執行順利，共同協助成大學術能量提升、推動政府與民間機構公共工程建設，善盡社會責任。



## 基因體醫學中心

欣逢成大研究發展基金會的 30 年慶，祝福成大基金會在  
此穩健專業基礎上，持續精進邁向下一個嶄新的里程碑！

基因體醫學中心成立於民國 87 年，由孫孝芳教授領導，是臺灣最早成立的基因體中心之一，致力於開發與提供基因體科學研究所需的技術支援，目標為（1）建立現代化的基因體核心實驗室，提供高品質的 Next generation sequencing (NGS) 技術支援、諮詢和相關生物資訊的分析，發展相關之尖端研究。（2）有效整合資源及研究群，以進行有系統、有產出的轉譯醫學研究。（3）積極推動技術移轉，以尖端技術提升臨床檢驗與診斷、先期治療和個人化醫療等的臨床應用並與國際研究接軌。

基因體醫學中心早期以 DNA 定序服務、引子合成與單基因突變檢測的科學研究為主，後與成大研究發展基金會合作，開始承接學研及產學計畫，並專注於基因體技術的更新。民國 104 年起轉型為開發臨床母胎基因分子檢測並提供服務，將

累積 10 幾年的分子基因體學技術和生物資訊學的專業知識，轉變為產業能量，應用於母嬰醫療照護及預防醫學領域上。在單基因疾病檢測、非侵入性產前染色體檢測、新生兒疾病基因檢測上，除獲得 TAF17025、SNQ 國家品質標章認證之外，更是臺灣第一家拿到衛福部「精準醫療分子檢測實驗室 (LDTS)」列冊的母胎基因檢測實驗室，開創母胎基因檢測的一片新藍海。

「智慧優質胚胎預測系統」 intelligent cOmputing Noble Embryo (icONE) 以獨特的新思維開發，利用胚胎植入前遺傳學篩檢資料進行大數據分析，結合母親生理特徵，以 AI 智能判斷胚胎的生存能力，具臨床實用性為人工生殖技術推進一大進展。這項研究成果讓基因體醫學中心榮獲第 18 屆「國家新創獎」及生策會 110 年度最亮眼科技的殊榮。

細數成大「基因體醫學中心」與成大研究發展基金會攜手 25 年來的點滴，成大研究發展基金會一直是我們得以安身立命的基石！是成大研究發展基金會提供的助力與後援，我們得以用更彈性的方式擴充我們的軟、硬體設備，提升研究量

能；可以留住人才、聘請多位具有專業執照的醫檢人員；不受限於固有的架構，可以與產業界有更深的合作關係、並開始在國際上曝光。更期許「基因體醫學中心」未來能夠與成大研究發展基金會攜手跨出臺灣、邁向全世界！



## 前瞻電漿研究中心

成大研究發展基金會幫助了成大在產學合作以及各項專案的推動，如今即將邁入第 30 年，在此獻上滿滿的祝福，期許成大研究發展基金會能持續茁壯，未來提供更多元的服務，讓其業績能持續成長並永續經營。

前瞻電漿研究中心民國 106 年年底成立，以發展尖端電漿研究，培養電漿科學研究人才為主要核心目標。研究團隊分為產業組、能源組、太空組與數據組，成員涵蓋十數位國內電漿專長的專家學者，藉由各產學專案的執行，額外導入各主持人實驗室的研究能量。

前瞻電漿研究中心成立 6 年來，已獲十數筆與產、學、研的合作專案，又以太空相關的研發計畫為大宗，且總金額逐年倍增成長，目前已是成大產創總中心前 10 大績效的績優中心。

其中有兩項計畫金額具相當規模，亦是具有指標意義的重要計



畫。第一，小型熱真空循環測試設備國產化研究案。檢測設備國產化是國家太空發展很重要的第一步，在發展太空產業的同時，若能將最基礎的太空檢測設備列為重要資產，即可扭轉長期倚賴國外設備輸入的困境。其次，本案透過成大在南臺灣的影響力，將太空檢測認證的知識和能量往南部延伸，並在成大研究發展基金會的協助下，帶入更多有志前進太空的廠商和業界，共同合作開發。

第二，外太空探索計畫第二枚月球

漫遊車（OSE-LR2）酬載儀器研製。此一計畫是4年期的大型研究開發計畫，目標是完成月球漫遊車的科學酬載研製，若任務一旦升空運作，勢必可替臺灣太空發展史翻開新的篇章。

上述兩項國家太空中心的計畫均是經由成大研究發展基金會協助爭取的，從事前期準備作業，到案件執行期間的行政支援，乃至結案後的經費處理，都提供了前瞻電漿研究中心全方面的支持與協助，使得計畫能順利運作。



## 大地資源研究中心

承啟學術服務，融合科技價值，壯大成大研究發展基金會實力。

大地資源研究中心以水土資源開發、大地資源開發監測、國土保育和復育、資源再生與封存等研發及相關應用為主要任務，並透過地球物理測量與遙感探勘技術空間資訊、大地工程、數值模擬、法規律定與統整的方式，對於國土資源、油氣工程、水土保持、地下水、溫泉與地熱資源、核廢料與垃圾封存選址與工法等相關議題進行研發及實際運作，提供資源相關科技之諮詢與服務，培訓資源科技之專業人才。

大地資源研究中心過去承接計畫以水文地質涵蓋之地下水資源與岩土水三者互制作用為主要項目，包括山區地下水資源調查與評估、海域礦區石油與天然氣資源潛能評估、高放射性廢料處置場址評估、溫泉與地熱資源開發、離岸風電地質與

環境感知系統之研究等國土開發與保育議題。

於專案計畫上，大地資源研究中心協助政府相關單位執行政策推動具有相當績效，也培育出多位博士後研究與碩士級專業人材。與成大研究發展基金會合作以來，歷年總計畫金額共計有 2 億 5452 萬，承接計畫績效豐碩，更於民國 108 年獲頒「單位績優獎」。

重要計畫有經濟部地質調查所為期 12 年的「台灣山區地下水資源調查與評估」計畫，其成果提供了臺灣山區地下水的特性、賦存及動態，以及未來水資源永續與安全信息。目前除延續前期計畫外，也規劃爭取國內有關核廢料安全處置現地技術之研究發展計畫之障壁地質、水文地質、處置場址施工、運轉、封閉後階段期間監測評估處置等相關課題。

# 第八屆地下水資源及水質保護研討會暨2014兩岸地下水與水文地質應用研討會

The 8th Conference of Groundwater Resources and Water Protection Associated with the 2014 Across-Strait Symposium on the Applications of Groundwater and Hydrogeology.

日期：2014.11-17.18

地點：國立成功大學國際會議廳

主辦單位：國立成功大學工學院、中國地質大學(北京)水資源與環境學院



## 衛星資訊研究中心

期望未來成大研究發展基金會能夠持續永續經營，並積極運用基金會特質，加強成功大學校內及各大專院校的整合，同時整合科技人力資源及儀器設備，使能更有效展開科學研究發展工作，對國內相關產業及政府機構提供技術服務，也寄望能積極協助爭取政府及產業界相關機構之研發計畫案及應用推廣。

衛星資訊研究中心成立於民國 95 年 8 月，宗旨為透過通訊與電腦科技，將衛星資訊系統技術，包括 GPS（衛星定位）、GIS（地理資訊系統）、IPS（衛星遙測及影像處理）及 INS（慣性導航及測量系統）此四 S 系統，整合成為一體的監測分析系統，使其具有高度自動化並具有高重複頻率的監測能力與高動態分析決策能力。

衛星資訊研究中心主要執行的專案任務有地下管線三維定位設備研發、GBInSAR 山崩即時預警觀測標準作業程序律定與驗證、空載雷射掃瞄（LiDAR，簡稱光達）測製資料檢核與監審作業、高解析度數值地形模型測製及檢核與監審作業、衛星遙測影像處理、分析與運用等項目。與中興測量共同承攬毒物及化學物質局之「波形石綿瓦屋頂空間分布推估基線調查計畫」，

計畫於民國 109 至 110 年起著手規劃全臺石綿瓦屋頂調查並建置管理系統，此項計畫更榮獲第五屆政府服務獎。

衛星資訊研究中心歷年承載計畫總金額 5 億 3430 萬，近 5 年計畫承接金額 108 年 1219 萬、109 年 1543 萬、110 年 658 萬、111 年 800 萬、112 年 899 萬。未來目標除了加深建立高解析度數值地形測製相關檢核與監審作業機制，加強現地調查、巡查及變異點現場調查增加防災機制、推動水庫強力擾動排砂方法、方案規劃及成效評估，完成及維護 FORMOSAT-5 地面控制點計畫及布設，提升國內遙測影像接收、處理與應用能力等研究外，也希望結合學術研究發展與國家及太空計畫成果，協助政府進行民生相關之工程應用、防災、救災、監測與減災工程，落實學術研究成果。



## 建築性能評定中心

適逢成大研究發展基金會創立 30 週年，建築性能評定中心未來將持續在成大研究發展基金會這片肥沃的土壤上持續成長，與基金會共同永續發展。真心感謝有成大研究發展基金會一直支持建築性能評定中心，祝基金會 30 週年生日快樂！

民國 84 年臺中發生衛爾康餐廳大火，喚起了政府與社會大眾對於建築防火安全的重視。為服務國內建築防火相關產業，以及協助政府機關辦理建築防火材料專業審查及評定工作，成大研究發展基金會在成大對防火安全有專業研究的多位跨系所教授共同合作下，成立建築性能評定中心；整合產官學研人力資源，期能為國內建築防火安全評定審查及防火工程品質確保，為社會大眾公共安全、政府機關政策推動及產業技術提升與發展做出貢獻。

建築性能評定中心的設立以專業公正為最高指導原則，由成大建築系徐明福教授擔任首任中心主任，邀請成功大學、中山大學、高雄科技大學、嘉義大學、雲林科技大學、義守大學、高苑科技大學及元智大

學等具內政部營建署建築防火材料審核委員資格之專家學者成立評定小組，向內政部營建署（現國土管理署）申請「建築新技術新工法新設備及新材料性能規格評定專業機構」，並於民國 91 年 11 月 1 日起獲內政部指定為迄今，為國內第二家獲得內政部指定之評定專業機構，並於 110 年內政部開放授權評定機構核發認可通知書時，獲得內政部認可通知書核發機構之授權。

自初始獲得內政部指定為建築性能評定專業機構成立迄今 21 年，建築性能評定中心除了辦理既有評定業務外，也在既有技術基礎下開辦及拓展其他與建築性能相關教育訓練課程與標準制定業務。民國 111 年更與成大能策中心合作獲選交通部鐵道局 3 年 3 千萬的鐵道材料防火檢測技術補助計畫執行單位。



## 知識管理服務中心

感謝成大研究發展基金會的創設與支持，也祝賀成立 30 週年未來能朝永續發展的方項持續前進。

因應全球知識經濟快速發展趨勢，以及我國政府近年來為積極加速推動知識經濟發展政策所衍生之諸多知識管理變革與轉型策略，進而創造量體可觀之服務型知識管理相關計畫之需求，成大研究發展基金會調整既有營運方針與營業範疇，為提升競爭能力並汲取更多資源以充分支援成功大學校務發展，自民國 95 年起開始規劃開辦經濟部產業人才培訓業務。此外，依《政府採購法》所公告招標需具法人資格才能參與甄選競標，為補足此部分之競爭機制，順應國際經濟發展之潮流運用知識經濟之精神，以維繫基金會「持續推動公益事業兼顧國家發展環境變化」知宗旨，故成立「知識管理服務中心」，規劃結合產官學研各界資源，並聘任專案經理主動對外爭取各項知識管理服務及人力資源提升專案。

自民國 99 年營運以來，知識服務管理中心歷經組織調整與策略制定，目前主要經營臺南與高雄地區，結合政府補助資源的培訓服務為主，並以課程研發創新、完整的學習地圖、課程職能導入、完整作業 SOP、配合推動政策性課程等特色。中心營運績效屢獲好評，曾獲勞動部雲嘉南區訓練特色獎、課程研發獎、訓練績優單位、標竿單位；在勞動部發展署雲嘉南分署產業人才投資方案訓練單位評等連續 8 年 A 級，勞動部勞動力發展署 TTQS 人才發展品質系統訓練機構版評鑑亦獲得銀牌的佳績。

除了有優異的評鑑表現外，培訓所獲致的成果也深獲在職學習者的肯定，顧客滿意度與招生踴躍度一直維持高水準的表現，學員參訓後願意推薦課程訊息給所任職公司人力資源部門的比例高達 84.4%；在職

的學員也回饋因透過在中心的學習而有很好的工作表現，甚至有學員獲得國家新創講的殊榮。

知識服務管理中心藉由成大研究發展基金會資源的挹注與同仁的努力，已樹立起中高階跨領域專業培

訓機構的形象，並在各項評比皆有優異的表現，未來將以專業的培訓職能、創新的培訓產品、熱忱的客戶服務，持續滿足在職學習者的學習需求外，也同時協助主管機關政策推廣與產業擴散的努力。



## 成大出版社

祝賀成大研究發展基金會成立 30 週年，在所有主管及同仁的努力下，能永續邁向下一個 30 年，並持續帶領與支持成大出版社的發展。

民國 102 年 12 月成大研究發展基金會董事會通過成立「成大出版暨文創行銷中心」，下設文創部、行銷部與出版社，並於 103 年 8 月 1 日正式運作。其中成大出版社以協助出版國立成功大學教師學術著作與研究成果為首要目的，積極成為教師、研究團隊與讀者之間的重要的知識傳承橋樑。在歷任執行長、

總編輯與眾多同仁的努力下，成大出版社逐漸成長茁壯，獲得相當亮眼的成果。秉持學術的嚴謹要求，出版委員會對於學術書籍的出版程序嚴格把關，力圖展現成大學術研究的量能。除此之外，出版社亦積極出版一般知識普及著作，與社會大眾交流對話，擔負起大學的社會責任。



成大出版社以學術著作出版為主、一般著作為輔，成立宗旨為：

- 提升學術出版品質：由國內外各領域學者專家組成的出版委員會，以專業、嚴謹的學術審查機制為每本投稿著作把關。
- 推動數位出版：與國內數位平臺廠商合作，採非專屬的授權方式，將優質學術著作數位化，

以突破紙本出版限制。

- 持續在地與國際連結：鼓勵成大教師、研究團隊與國際學者合作出版英文學術專書。同時積極參與國內外各大書展，將成大優質著作推廣國際。

成立至今，成大出版社已出版 80 餘種著作，類型有哲學思想、文學史地、通識教育、社會科學、理



工科技及醫學技術等學術著作與一般著作，在在展現成功大學多元的研究能量。因應後疫情時代，數位資訊的需求，出版社拓展有聲影音（podcast、YouTube）平臺，積極推動數位出版，與國內數位平臺廠商合作，提供更便利的閱讀體驗。同時，成大出版社亦致力於國際連結，與其他大學出版單位合作組成「大學出版社聯展」，積極參

與國際性書展，從每年的臺灣出版盛事——台北國際書展，到亞洲最大的香港書展，甚至遠達美國亞洲研究學會（AAS）年會書展及德國法蘭克福書展。出版社以「扎根在地、放眼國際」為理念，一方面致力於提升學術出版的質量，另一方面將成大優質著作推向國際舞臺，期盼共同見證國立成功大學的優異學術研究成果在全球的薪火相傳。





# 5

## 社會責任與 影響力

立足成大，  
攜手加成社會影響力

粉末登場 / 顏富士

海洋之眼 / 高家俊

毒樹一幟 / 李俊璋

治禍防災 / 李心平

監測達人 / 曾庭科

再戰30年 / 范揚洺

永者不懼 / 陳熾琦



## 粉末登場

成功大學資源工程學  
名譽教授 顏富士

基金會提供一個很人性化的研究環境，在執行計畫時更容易達成KPI。30歲生日，祝基金會業務興隆，有更多研究者一起進入基金會，發揮個人專長。

顏富士名譽教授專長的領域是「粉體科技」，舉凡化妝品原料、有機營養品、膠原蛋白等，只要跟「粉」有關，都是教授的研究範圍，探討「粉」的運用、觀察「粉」的消逝、研發「粉」的活性等。近年搭配環保意識，以「粉」回收再利用作為新的目標。

提到與成大研究發展基金會的淵源，顏教授笑著表示，雖然在基金會接計畫的時間不算太長，還不到20年，但是在基金會喝酒的時間卻從馬哲儒前校長設立基金會就開始了，後來直到民國94年，才開始在基金會正式執行接辦計畫，一直到現在。

顏教授認為，主持基金會研究計畫

和在學校做研究最大的差異，在於學校單位的行政系統層層節制，有些時候較為繁瑣，較一板一眼，缺少彈性空間。相較之下，基金會自由度比較高，且較為人性化，只要合於法規之內，不但經費可以自由運用，基金會也會協助滿足所提出的需求，提供很好的做事及研究環境，可以吸引研究人員把計畫帶進來。他以自己為例，即使年事已高，還是可以將殘餘價值做最大的發揮，貢獻一己之力。

此外，基金會的員工跟計畫主持人在相處上相當融洽，不僅更有人情味，還多了一絲溫暖。因此在計畫執行過程中總是覺得很愉快，可以把事情做得更好，這也是基金會了不起的地方。



## 海洋之眼

成功大學水利及海洋工程學系  
名譽教授 高家俊

基金會就像一把保護傘，在這個傘的翼護下，大家開枝散葉地奮鬥，對學校的發展也有很大的助益。誠摯祝福基金會不只有一個 30 年，還要有第二個 30 年、第三個 30 年，繼續協助成大發展、協助成大茁壯。

高家俊名譽教授專攻海洋工程，時下最夯的離岸風力發電塔設計建造就是他的專長。唯民國 72 年他從德國學成返國時，所學的專業在當時沒有海洋資料的臺灣，幾乎無法施展，於是毅然投入海洋觀測的領域。民國 79 年全國科技會議決議加強海洋觀測，高教授經過數年籌備，於民國 87 年成立近海水文中心，為長期穩定且高品質的作業化海氣象水文觀測從根建立基礎，以確保臺灣海域各項相關活動的安全。

在臺灣海洋觀測拓荒時期，以及近海水文中心草創時期，高教授表示，還好很幸運地有成大研究發展基金會從旁給予協助，使他的工作效率提升很多，得以克服很多的難關。

他很難想像，如果當時沒有基金會，自己如何能把中心經營得如此順利！

高教授回憶說，海洋觀測資料庫的建立有如跟老天爺借膽。出海從事觀測浮標維護如遭遇海象不佳、風浪太大，作業船隻就難以接近浮標。此時會面臨艱難的抉擇：冒險接近浮標作業，有造成人員傷殘的風險；為了安全而撤退，幾萬元的經費就泡湯了，對計畫財務造成壓力。往往船隻在浮標旁繞行四五圈仍無法接近，不得不當機立斷決定後撤，海洋觀測工作就是這樣與老天爺搏鬥。還好有基金會的彈性協助，給了中心很大的幫助，也才能使中心得以持續走下去，壯大到現有的規模。



## 毒樹一幟

成功大學副校長暨醫學院

環境醫學研究所特聘教授 李俊璋

期許基金會去號召成大老師，在各領域知識轉譯、跨域領域的知識融合，發揮領導的作用，也期待基金會在這個部分能夠發展得很好。

李俊璋副校長暨特聘教授主要的專業是在化學物質的健康風險評估管理跟溝通，民國 88 年建立「環境微量毒物研究中心」，研究環境微量毒物對人體健康與生態環境之影響。這個中心目前有三個實驗室，其中有一個實驗室是戴奧辛的實驗室，可以說是目前全國唯一一個同時取得血液、土壤、食物、空氣、土壤，為財團法人全國認證基金會（TAF）認可的檢測單位。臺灣的重大污染檢測事件都跟教授有關，從焚化爐戴奧辛到鄰苯二甲酸酯塑化劑，從六輕到臺鹼安順廠，都是由李副校長帶領的環境微量毒物研究中心，十年磨一劍的成果。

成大一直認為自己是一所善盡社會責任的大學，所以李副校長遵

循著成大的理念，希望自己的研究所做的科學，能夠解決社會上的一些問題，這也是他研究的主要方向與目標。

李副校長表示，成大研究發展基金會是他的強力後援，曾經多次協助他購置貴重儀器，讓實驗室有更多能量去接計畫，同時也讓老師能夠穩定的去做研究，是非常重要的關鍵。他認為基金會在研究發展上，是成大的一條手臂，學校的研發處跟產創總中心是另外一條手臂，唯有兩隻手臂共同努力，才能夠讓成大的所有的產學合作與研究發展，對國家社會有傑出的貢獻。

李副校長認為基金會不應該只是一個承接計畫的單位，基金會應該是一個讓知識轉譯，還有在知識的宣導上，是十分重要的單位。



## 治禍防災

成功大學 研究員 李心平

感謝過去一起合作打拼的夥伴，也希望未來能持續一起守護城市的安全，建構讓民眾安全、安心的大臺南。同時希望基金會未來能有更大的空間與效率，拓展研究能量，提供後續計畫爭取的基礎。

李心平研究員的專專業領域包含防災體系的建置、災害風險分析與防災對策以及水文及土砂災害監測等。加入成大防災研究中心後，曾協助 921 地震災害重建委員會災害應變中心的建置工作，歷經 90 年的桃芝颱風、93 年七二水災及艾利颱風、98 年莫拉克颱風、104 年蘇迪勒颱風以及 105 年臺南的 0206 地震、107 年 0823 豪雨等災害，參與相關的災害調查工作。進入成大研究發展基金會後，李研究員於 93 年起協助地方政府防災工作的推動，從早期臺南縣市合併前的「防災協力機構計畫」、縣市合併後的「災害防救深耕計畫」以及考量大規模災害對城市的衝擊所推動的「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」。透過與臺南市政府超過 20 年的合作，成大與臺南市政府在災害防救工作上，建構密不可分的合作關係，在歷

次災害應變作業中發揮卓越的成效。隨著 ICT、IoT 技術的發展，以及氣候環境的變遷所造成複合災害型態，原有的分析模式型態與資料已無法符合目前災害的型態變化。李研究員近年來的研究主題有部分著重於利用前端的感測元件配合 IoT 技術整合分析模式，進行災害的動態模擬與預警作業，針對模式的與國土資訊進行整合並透過資訊平臺進行防災預警與設施智慧操作，減低災害的風險並提升城市的耐災韌性。

李研究員表示，他們只是基金會成員而不是學校的老師，因此資源相對較少。然而計畫在執行的過程中需要很多的資源及合作的團隊來協助工作的推動，在外面與人競爭爭取產學合作其實是非常辛苦的，希望未來能有更大的空間與效率，拓展研究能量，提供後續計畫爭取的基礎。加油！



## 監測達人

成功大學能源科技與策略  
研究中心助理研究員 曾庭科

期許基金會有更完善的制度，可以讓基金會可以走更長、走更久。

曾庭科研究員的專長為觸媒反應工程與模擬、空氣汙染控制設備之規劃設計、燃燒控制、環境資訊管理等，長期執行環保署的固定汙染源空氣物連續自動監測設施輔導管制及數據檢核管理，協助環保署研修連續自動監測設施管理辦法及行業排放標準，於環境監測管理科技的研發主要為連續自動監測設施的相關數據分析，以及管理整合平臺的開發與建置，為完成各項數據分析與系統開發建置作業。

團隊主要聚焦於固定汙染源空氣汙染物防制設備有關粒狀物、硫氧化物、氮氧化物、酸性氣體及揮發性有機物去除技術開發，到排放管道連續自動監測技術及檢

測方法，並協助工廠解決監測設施設置時所遭遇之相關問題。深獲產業及儀器商信任及推崇，本著依本土環境特性、以產、官界需求出發、與國際標準接軌為目標。此外，建立連續自動監測設施及數據採集處理系統（DAHS）認證平臺，協助公私場所進行 DAHS 認證，以符合中央主管機關頒布之法規規範；建立監測系統功能認證機制，以供公私場所選購監測設施之參考。

曾研究員認為，成大研究發展基金會提升主持人對外提案之成功率，同時藉由專案之建立提升成大對外之專業形象及權威，此外，基金會提供經費調度周轉之便利性，給予計畫主持人很大的幫助。



## 再戰 30 年

成功大學近海水文中心  
經理 范揚洺

希望下一個 30 年，大家一起努力。基金會繼續提供行政支援，各中心永續經營。

范揚洺經理專業領域為海氣象觀測、預測及資訊服務相關領域，實際運用在政府的海象預報、海岸防災、海上防救災的決策依據，以及協助產業掌握海洋環境特性，作為海事工程設計與施工的科學支撐。

范經理表示，以前做的海氣象觀測、預測主要都是以政府單位在防災、觀光方面運用，但這幾年離岸風電、潛艦國造等急需要更多元的海氣象觀測及預報資料。為了要滿足這些需求，中心憑著 20 幾年來的豐富經驗與紮實基礎，持續研發與創新，務必讓海上作業更順利安全。

范經理認為，成大研究發展基金會對他的幫助非常大，尤其在行政部

分的效率非常高。在執行計畫時，業主對行政的時效性及效率要求都非常高。而基金會接到業主通知發文時，都可以很快速地處理，節省許多作業時程；還有執行觀測計畫時的儀器採購關係到計畫運作及時程，採購速度愈快對後續計畫進行愈有幫助，而基金會方面總是能迅速配合。范經理對於基金會的高行政效率感到非常感謝，也獲得很大的助益。

基金會將邁入第 30 年，范經理期許能有下一個 30 年，讓大家一起努力，他也希望能夠長長久久地做到退休，讓後面更年輕的同仁可以穩定的繼續工作下去。



## 永者不懼

成功大學產業永續發展中心  
經理 陳熾琦

30年不只是一個里程碑，更是展望另一個嶄新階段的開始，期待與基金會共同繼續前行，再創更多個30年。

陳熾琦經理目前任職於成功大學產業永續發展中心，專業領域為工業安全與衛生管理、供應鏈安全與優質企業管理、ESG（環境保護、社會責任、公司治理）永續規劃、ESG與CSR（企業社會責任）永續發展報告書、溫室氣體盤查、碳足跡與水足跡、氣候相關財務揭露（TCFD）、減碳策略規劃等，成功協助多家企業獲得永續發展基金會之白金獎項；近年響應環保政策，致力於減碳策略規劃，接軌全球淨零碳排的趨勢。

陳經理表示，感謝成大研究發展基金會貼心的行政支援，使計畫主持

人能夠沒有後顧之憂地往前邁進，讓計畫推展順利；同時，基金會的跨中心、單位的媒合轉介服務，提供多元問題解決方案，更是給了她很大的幫助。

欣逢基金會成立30週年，陳經理除了誠摯地表達祝賀之意，並向蘇董事長及全體同仁表達由衷的敬意。期許基金會能夠百尺竿頭掌握先機，追求卓越邁向頂尖；讓基金會扮演產、官、學及研發單位之中間橋梁，引領大家貫徹淨零減碳、綠能資源及企業社會等相關議題，讓各行各業善盡企業社會責任，邁向永續發展。



6

## 感恩與致謝

三十而立，  
穩建邁向成就共好

| 基金會同仁的故事



財務組  
蔡金佐

## 我與基金會的 30 年

基金會走過 30 年，說是漫長卻彷彿眨眼，創立期間辦公室從雲平大樓 4 樓會議室，中間經過 4 次的搬遷到現在綠色魔法學校的營運規模，回顧一切真是往事歷歷點滴在心頭！

特別感謝前執行長張克勤教授帶領與督導，讓基金會從草創人工作業時代，慢慢帶領同仁將各項業務推向電腦化，讓基金會業務慢慢穩定成長茁壯，也讓服務效率好成為基金會的金字招牌。

職在基金會工作近 30 年，謝謝基金會提供良好工作環境及很好的薪給福利制度，讓我願意將美好的青春歲月奉獻在基金會，在基金會人力精簡、業務繁忙的時期，承辦第一線預控及計畫結算作業，親切的服務獲得主持人的肯定，這也成為在基金會努力工作的動力。謝謝歷任執行長、主管帶領，讓我無後顧之憂在工作崗位發揮專長。

基金會 30 週年慶之際，祝福基金會能永續經營發展，自己仍時時刻刻帶著感恩的心，為基金會克盡職守到退休。

## 基金會 30 年



財務組  
鄭慧莉

剛踏出校園 3 年多時，偶然的機會得知母校有一基金會徵人，心中很期待，很幸運如願獲得錄取，上班時，走入校園彷彿又回到大學時代的心情。

我是基金會第一批招募的員工，基金會初創時第一間辦公室在雲平大樓，和研發處同一層樓，那時和研發處的老師和同仁，大家打成一片非常的融洽愉快，爾後辦公室搬到禮賢樓，幾年後又搬到台汽遺留的辦公樓，又幾年搬到力行校區的一棟舊建築，前後約 18 年，這段草創期是基金會最忙碌的時候，而我也生養了 2 個小孩，真正處於工作家庭兩頭燒的境地；搬到綠建築後，基金會各項業務趨於穩定，而我的小孩也長大了，基金會 30 年伴隨著我青壯年的歲月，在歷任主管的勞心帶領，以及同仁齊心努力，走過許多困境，從制度的建立、作業系統電腦化、舉辦蘭展，也因一些案件爭議經歷訴訟，以及教育部對基金會的質疑，至今，基金會的地位也愈屹立不搖了。

基金會 30 年豐富了我的生命，暮然回首，走入校園彷彿又回到大學時代的心情。



秘書  
郭真華

### 白天的家人，感謝有你

25年前我來到了基金會，似乎在年輕的夢境中多次出現過禮賢樓的大門。我不確定這是前世的記憶還是今生的宿命，但我已成為其中一員。

職涯不能只長年資不長職能，基金會是一個學習殿堂，這裡提供職場教育，幫助我不斷成長，很幸運的勞基法大修法及財團法人大變革時我都站在第一線，我經歷了不同的職務和挑戰，加上每位同事獨特的貢獻，一起編織基金會的交響曲。

我感謝歷任長官給予我的指導，也感謝同事們一直陪伴著我。



業務組  
李育維

### 本會系統電腦化

退伍後出社會就來本會任職，剛開始業務上很多工作並未電腦化，都要人工操作等，工作常常要做到晚上才能下班，回到麻豆都很晚了。後來主管推電腦化，請每人提出需求與資訊及主管討論，幾乎每周開會討論，不斷不斷地修改，這過程難免會意見不合而爭吵，氣氛不好，最終找到解決方法，大夥不計前嫌還是為下一階段努力，慢慢地把系統電腦化上線。電腦化後真的節省大家工作時間，但能更有效率事半功倍完成工作，大夥平時較能正常上下班，年底旺季能更有快速出報表等，對本會同仁真是一大福利。

回顧以往電腦化過程是辛苦的，週週大家繃緊神經，常常會有理念、意見不合爭執的時刻，但大家最終都能完成有共同目標——系統電腦化，現在才能嚐到甜果。面對強大的難題和具有挑戰性的困難，大家都能齊心協力、齊力斷金解決、克服它，讓我永生難忘，這就是本會價值、精神、無形資產。

## 話說 30



財務組  
顏嘉玲

當收到任務，要繳交 30 週年感想的作文時，便不斷地發想，既然要寫，那是要走歌功頌德的路線、亦或是錦上添花的虛華、還是銘感五內般的謝天謝地謝不停；醞釀了幾天，最終選擇以平鋪直敘的方式介紹幾位默默奉獻在基金會的恩人、貴人、同仁。

首先是馬哲儒前董事長，他用他的臨在給予基金會最大的支持，每次的聚餐、員工自強活動，他與夫人總是毫無架子地融入、熱情參與並話家常。

再來是張克勤前執行長，他嚴謹卻也很用心帶領我們，以他務實的精神教導我們這些手下，樹立典範並一步一腳印地開創基金會的業務與信譽。

其次是高瑞棋前副執行長，他用前衛的創意但卻又超實在的風格，引領基金會的電腦化系統，尤其當內部各組意見分歧時，他出馬調解、消弭衝突也功不可沒。

最後是吳叔娟前財務組組長，總是無私、謙遜地為基金會付出，又常不居功，所以很多主持人不認識她，但當基金會碰上（客戶）人客的超高度要求時，她會以保護雙方的立場為最大的考量，正直與不偏頗地提出具有建設性的解決方式，可惜她每次的神救援，外人看不到。

基金會從無到有，成長茁壯，當然主持人與各中心功勞不小，但若沒有這些內部主管、前輩紮實地打好基礎、建立制度、維持商譽，又怎能相輔相成地成就今天的 30 週年慶呢？

所以，謝謝他們也謝謝大家。



業務組  
林宜賢

### 一輩子的緣分

一轉眼，來到成大這個大環境已近 30 年了，更何其有幸的是，進入成大基金會這個大家庭亦逾 25 年頭的歲月，我的人生職場可謂是與「成大基金會」結下了一輩子的緣分。

由衷感恩基金會的創始人馬前校長及幾位資深教授前輩們，30 年前的多方奔走，屢經艱難下設立基金會，讓我有機會成為基金會的成員，很幸運的是，進入基金會之後即在隨時充滿各種挑戰的業務組任職至今。

兢兢業業職務 25 年，業務組的工作帶給我的是滿滿的回憶及收穫，回憶的是在基金會與長官、同仁、主持人、助理一起努力的點點滴滴與歡樂，收穫的是，累積了豐富的實戰經驗、應變能力與豐沛的人際。

而回首過往，基金會接辦 106 年的臺灣國際蘭展，那次的主辦工作經驗是讓我最刻苦銘心的，所有同仁羣策羣力共同完成一個似乎是不可能的任務，過程雖是艱困難熬，但最後的成果不僅讓臺南市政府十分滿意，更令相關同業刮目相看。

基金會創立 30 年了！我在這個大家庭也邁入第 26 年，感謝歷任長官的鼓勵鞭策，讓基金會不斷創新成長茁壯，更感謝最為辛苦的計畫主持人及研究人員，上山下海努力經營堅守住基金會的品牌。最後，感謝所有同仁在工作上的互助、互信、互諒與包容。而這份工作上的情感是我一輩子最珍惜的，希望能不斷地將這份熱忱與初衷延續下去，期待我們基金會未來能永續發展，再創下一個 30 年。

## 客路行遠，水深自有渡船人

民國 87 年面試時，訝異上班地點是被綠意環繞的三級古蹟（禮賢樓），光影的交錯，映照出有歷史味道的塵蹣，昏眩了自己是財會，工作內容是不變的繁瑣與世俗，但至此北漂歸鄉扎根不移。

基金會的財務，是一個要具備百曉生能力的小團隊，從政府審計到一般公司會計稅務都需要熟悉，這樣才足以應對我們上天下地，志懷經國濟世的計畫主持人們的要求，新問題永遠都在產生的路上。

若問在基金會工作，印象最難以磨滅的，當屬 106 年承接臺灣國際蘭展，整組排班處理現場票務銷售，每日早出晚歸，回辦公室後繼續挑燈夜戰，處理原本就量大不能拖延的常態事務。當時的叔娟組長，為了減少大家的辛苦，自己承受了大部分的壓力，在收案時，面對委託單位無止盡的瑣碎要求，總讓她凌晨方能歸家，也拖垮了身體（112 年卒）。蘭展在風光大辦下，基金會展現了能力，但對小小財務組卻是帶著痛感的記憶。

在基金會 25 年，走過自己的成家立業，基金會長養的恩德，衷心感謝。30 歲的基金會，依然有一群老老實實、勤勤懇懇的人，努力朝學之以用，用以治學的方向前進。30 有成，祝願基金會千里迢遙、堅若磐石、初心不變、始終如一。



財務組  
王瓊慧



行政組  
柯坤伶

## 2017 臺灣國際蘭展

臺灣國際蘭展是一年一度蘭界盛事，本會榮幸參與了 106 年的策展活動——台南台蘭·生生不息。

執行團隊從 105 年下半年投入此一規劃設計案並順利取得此一標案執行。執行過程中並非一帆風順，因有部分小團隊退出，是以本部同仁全體總動員甚至眷屬都投入此一策展活動的執行。會場每一項支援工作及臨時人力調派，對於同仁而言，每一項任務都是學習與挑戰。服務臺、購票排隊區、出入口、接駁車排隊區、各展場、專案辦公室等等，處處可見同仁的身影，在在考驗同仁的緊急應變能力。那段策展的日子中，同仁忘卻白天黑夜，就只有一個共同信念——要對得起成大這塊招牌。

從國際研討會暨論壇、蘭展佈展規劃與設計、開園、開幕、閉幕、迎賓晚宴、蘭展各項活動、停車場規劃及交通接駁、衛生設備及環境清潔、服務設施、媒體公關宣傳、票務、各區人力配置等等，每一項都在考驗著團隊的執行力。現場有臨時需求，立即調派補上人力及軟硬體設備。

感謝辛勞的執行團隊、協力廠商及投入本項活動的帥哥美女們，成就共好獲得佳評，也在掌聲中劃下完美的句點。

### 人生第一次的售票員經驗

欣逢本基金會成立 30 週年，回顧過去，讓我印象深刻的，便是 106 年 3 月配合臺南市政府舉辦的「2017 國際蘭展」，那是基金會第一次舉辦的大型活動，從開始的企劃、預算規劃、後期的預售票及展期的現場售票，一直忙了好幾個月，財務組負責售票，展覽期間每天早早出門、晚晚回家，早上八點未到，售票亭外面就有民眾等著要買票，晚上再拖著裝滿銅板沉重的行李箱回辦公室，這是人生第一次擔任售票員工作，蘭展結束，就只想好好的睡一覺。

在歷任董事長、執行長及工作人員的共同努力，基金會日漸茁壯，並對國內相關產業及政府機構提供技術服務，已有顯著之貢獻，才有今日之規模，值此時刻，身為基金會的一分子，感謝基金會給我成長與服務的機會，經過 20 幾年的磨練、有了豐富的閱歷，提高了自己各方面的能力。對全體同仁過去之辛苦奉獻與努力，致上最高的敬意，亦感到與有榮焉，期許下一個 30 年，基金會依舊可以薪火相傳，繼續創造更多的貢獻。祝基金會，生日快樂！



財務組  
李翠茹



財務組  
蔡屏津

### 牽手走來

今年是非常具有紀念意義的一年，因為成大研究發展基金會成立迄今剛好滿 30 週年。30 個年頭真的不算短，我們的同仁都是從年輕時風姿綽約的小姐，工作到現在已成年近半百的熟女了。然而，我們慶幸看到步入 30 歲的成大研究發展基金會沒有顯露疲態，反而頗為成熟穩健。

在基金會服務二十多年頭裡，印象最深刻最尊崇的對象就是已故馬前校長，馬校長是基金會創會董事長，基金會尾牙餐會及員工旅遊邀請馬校長與楊教授賢伉儷，兩位必然會參與也和大家相處甚歡。記得有次在大學路口紅綠燈下，看見馬校長與楊教授兩老，年紀這麼大還很健康，手牽著手走在斑馬線路上，讓人感覺好溫馨好幸福唷。有次基金會同仁下班後聚餐，邀請馬校長與楊教授一同參加，沒想到兩位老人家抱著一顆大西瓜前來與同仁共餐，真是可愛也令人感受到兩位老人家無比的親和力。

基金會的存在縱使脫離不了營利，然而更重要的是，透過群體合作的力量可以完成個人所不能單獨成就的理想。同仁共同塑造以「成就別人也成就自己」的文化，基金會也將因為大家的奉獻成為一個主持人滿意、員工和樂的地方，大家因感動而一起行動，再創基金會與自己的另一高峰。

## 基金會與我的青春歲月



業務組  
周玉花

時光荏苒，歲月如梭，自民國 92 年進入公司迄今，整整已過 20 多個寒暑，從進入基金會開始，我有幸碰到關懷照顧我們的主管及不斷敦促鼓勵跟著一起成長的同事，大家在主管的帶領下，基金會團隊努力與各執行單位相互合作，充分發揮出更大的功能，成為一個「自發、互動、共好」的大家庭。

首先，我要感謝我的工作夥伴們，感謝同事們的傾囊相授，大家互相扶持、進步，讓我在學習中工作，在工作中學習，得以安定成長、養家餬口，內心深藏一份感恩之情，在溫馨的工作氛圍下，圓滿完成各項任務。

其次，特別感謝執行單位的助理們，他們像一群無名的英雄，默默地處理了許許多多瑣碎的事務，若沒有他們與基金會的合作共好，大家是無法順利完成工作。

基金會走過 30 個年頭，因所有同仁們的付出，齊心面對不斷的挑戰，大家都像在浩瀚的宇宙中探索並努力突破困境，無論時代變遷，職責永恆，堅持奮鬥，是我們基金會的信念，所以每一位同仁都是基金會最閃亮的一顆星並相互輝映，成就這個大家庭，我以能成為基金會之一員為榮。



稽核  
林育嬋

## 人生大事

那天，飄著毛毛雨，要到成大研究發展基金會面試，隔天要舉行訂婚宴的我，壓根沒想過這棟像船一樣的建築，將乘載我的人生大事。我心想，大部分聽到要結婚的女性應徵，一定會問到人生規劃、生兒育女等等，職場小資女從妻子成為母親，女性角色的改變也關乎公司經營成本。面對提問，我誠實回覆，畢竟職場轉換並非那麼容易，基金會挑人，我也挑工作。

法律系除了事務所外，就沒有其他出路嗎？我不想被綁在框架裡，努力尋找所有可能，而我也很努力發展，找尋所有可能，但出了社會才發現，難的不是工作，而是人。原來跟志同道合的人一起工作，互相理解尊重，才能長久，面對問題才能共同激盪出火花。這群基金會前輩功力深厚，動輒 10、20 年的年資，提問總不吝嗇回答，傾囊相授。同事的煩惱也當成自己的，努力找方法解決，這樣的基金會像個大家庭，有溫度有能量，我怎麼能不愛它呢？



行政組  
方玟仔

## 30 週年生日快樂

首先我要感謝基金會，讓我有機會可以進到這個大家庭，感受到這個大家庭的溫暖，經過這麼多年的工作相處，同仁們在工作上給了我很大的提攜和幫助，讓我愈來愈成長，而且也從同仁們身上學到了很多，使我以後的努力有了一個方向，讓我解到了什麼是努力堅持和責任感。

當然最要感謝的是每位老師與助理，老師的專業接辦了這麼多計畫與助理的良好溝通，所以在人事的核銷憑證上，或是新進人員聘任與兼任助理聘任上，在大家互相配合下，實在是省力了不少，這對我來說都是非常好的經驗。

最後真心感謝歷任的長官與同仁對我的教導，教會了我這麼多人情義理及如何應對，真心感謝，未來我們一起再基金會一起成長一起拚搏，一起努力，基金會一定會更發揚光大的。

### 陳酒醇香 淬煉至臻

自民國 87 年任職基金會至今已歷 25 年，期間見證了政府採購法領域不斷演變與發展，也克服了接辦計畫中各種疑難雜症問題，使職場一路充滿挑戰與收穫，因此激發我持續學習進步。

基金會這個難得職業生涯經驗，不僅拓展我的視野，亦使我不斷成長，希望未來將這些年的經驗和智慧無私回饋給基金會的所有合作夥伴。

在職場歷程中，蒙多位董事長、執行長及主管們的領導，讓我得以全方位的發展多項技能。除了專業工作，飲酒文化也是基金會社交不可或缺的一部分，在歷任主管的磨練下，深刻領悟到美酒靠歲月陳釀，如同基金會工作更是需要不斷追求匠心精神，用時間淬煉出獨有的魅力。

感恩每一個曾教導過我的主管，感恩每一個支持我的主持人及執行團隊，感恩所有與我一同奮鬥的同事，因為有您們才能讓我不斷成長並完善自己。猶如陳年美酒，歷經歲月愈顯芬芳。



業務組  
沈珮宜



行政組  
鍾家寧

### 基金會的鬼故事

一不小心就來到這裡快 20 年，不知是前世修來什麼好運，可以來到成大，在校園待了這麼多個年頭，經過了數不清的春夏秋冬，來來去去的學生助理都畢業了好幾輪，仍然與基金會一起活在成大中，活著真好，活著就好。

當年離開業界來到成大開發系統，大家一起挑燈夜戰，馬芝林晚餐變宵夜場的日子，就像人生走馬燈聽好多次的鬼故事一樣，總是偶爾會回味一下，但我只記得馬芝林的餐桌有蟑螂，還有回家要寫程式這兩件事。多年後馬芝林早就倒了，但我還在寫程式，這故事的結局，告訴我們開餐廳酒再多麼好喝也不能有蟑螂，一不小心酒酣耳熱時就當小菜下肚了，寫程式的人頭腦要保持清醒，所以酒喝不多才能看得到蟑螂。

感覺只是昨天發生的事，但實際上自己的人生已由上半場走到下半場，20 個年頭視力已由 2.0 變成 0.2，寫程式實力也由不能沒有我，到現在變成人家還要不要我，這麼多年能留在成大是緣分，是良緣也是孽緣，終究在這裡過了大半輩子，感激成大賞口飯吃，無法叩首，實在是膝蓋已不好了，請見諒！



成基非凡・躍升續航

財團法人成大研究發展基金會 30 週年紀念專刊

發行人：蘇慧貞

出版發行：財團法人成大研究發展基金會

顧問：王明洲、李俊璋、李經維、余睿羚、  
林志隆、林福星、吳建宏、吳炳昇、  
吳秉聲、姚德彰、高強、許以霖、  
許渭州、陳玉女、陳其宏、陳貞夙、  
陳鴻震、黃良銘、鄭敦仁（依姓氏筆畫排序）

總編輯：徐珊惠

執行編輯：陳玉女、王育民、游素玲、徐珊惠

文稿整理：劉姿佑、陳佳楓、周麗玲、林淑禎

文稿編輯：郭真華、吳儀君

採訪：沈珮宜

攝影：森耕工作室

地址：70101 台南市東區大學路 1 號

電話：886-6-2095255

傳真：886-6-2751164

網址：<https://ckhp.com.tw>

設計排版：綠盒循環設計有限公司

印製：鼎雅印刷

初版一刷：2023 年 12 月

I S B N : 978-986-85760-3-2

尊重著作權・請合法使用。本書如有破損、缺頁或倒裝，請寄回更換。





## 成大出版社相關書目

- 《典範傳承：國立成功大學講座教授的故事第二輯》王榮德等著；楊瑞珍主編
- 《老榕的話》馬哲儒著
- 《編者的話》馬哲儒著
- 《水之禪》黃煌煇著
- 《成功女性身影》徐珊惠主編；高鈺昌撰稿

### 臺灣工程教育史系列翁鴻山主編

- 第壹篇《臺灣工業教育與工程教育發展歷程概要》翁鴻山著
- 第貳篇《臺灣工業教育搖籃——臺北工業學校》鄭麗玲著
- 第參篇《日治時期大專工業教育——臺南高等工業學校、臺北帝國大學工學部(1943-1945)》高淑媛著
- 第肆篇《臺灣初、高級工業職業教育史概要》曾勘仁、林樹全、林英明著；翁鴻山增訂
- 第伍篇《臺灣工業專科教育的興衰》何清釧、翁鴻山著
- 第陸篇《技術學院、科技大學工程教育》周宜雄著
- 第柒篇《工程科學研究中心之發展及轉型》湯堯、成群豪著
- 第拾壹篇《臺灣高等土木工程教育史》李德河著
- 第拾肆篇《臺灣環境工程教育發展史》張祖恩著



更多資訊

## 成基非凡 躍升續航

在30週年的另一個啟航時刻，基金會以「成基非凡·躍升續航」為實踐標語，在成功大學與基金會長期互助合作的豐碩基礎上，保持非凡的熱情，持續提升量能，攜手躍進另一里程碑，再創「獨一無二」的基金會價值。重要的是，有效鏈結各個層面的利害關係人、匯聚不同軟硬體資源，從「了解自己的歷史資產，進而再創造共有的未來資產」，自我期許、不斷成就、驅動發展、貢獻社會。

成大研究發展基金會

NCKU Research and Development Foundation

30週年紀念專刊 30<sup>th</sup> Anniversary Edition